

güçlü baro güçlü gelecek!

Vizyon Belgesi

DSA Grubu
Ön Seçimi
Başkan Adayı

Av. Bülent
Yüceltürk



güçlü baro
güçlü gelecek!



Demokratik Sol Avukatlar Grubu
Ön Seçimi Aday Listesi

Başkan Adayı



Av. Bülent Yüçetürk
11104

Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi

Ceza Hukuku Enstitüsü
Kurucu Başkanı

Avukatlık ve Staj Akademisi eski
Başkan Yardımcısı

Yönetim Kurulu Adayları



Av. Eda Tanrıverdi

13644

Selçuk Üniversitesi Hukuk Fakültesi

**Kadın Hakları Merkezi; Alternatif
Uyuşmazlık Çözüm Merkezi üyesi**



Av. Ebru Çorbacıoğlu

13764

Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi

Kamu Avukatları Derneği üyesi



Av. Pınar Akgül Doğusoy

14744

Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi

**Ceza Hukuku Enstitüsü eski Başkan
Yardımcısı**

Ankara Barosu Yayınları Merkezi üyesi

**TODAM, Cumhuriyet Kurulu; Alternatif
Uyuşmazlık Çözüm Merkezi üyesi**

**İcra Hukuku Kurulu Eğitim
Koordinatörü Divan Üyesi**



Av. Hilal Çelik

15541

Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi

Çocuk Hakları Merkezi eski Başkanı

Mülteci Hakları Merkezi eski Başkan Yardımcısı

Çocuk Hakları Merkezi; Cinsel Şiddete Karşı Destek ve Dayanışma Birimi üyesi

Staj Kurulu, Engelli Hakları Merkezi; TODAM eski üyesi



Av. Mehtap Sakinci

20397

İzmir Dokuz Eylül Üniversitesi Hukuk Fakültesi

10 Ekim Barış Derneği kurucusu ve yöneticisi

Ceza Hukuku Enstitüsü üyesi

Hukuk Gündemi eski Yayın Kurulu üyesi

Bilişim Hukuku Kurulu; Ceza Enstitüsü; Adli Yardım Merkezi eski üyesi



Av. Eren Gönen

28077

Akdeniz Üniversitesi Hukuk Fakültesi

TODAM Başkanı

Mülteci Hakları Merkezi eski üyesi

Kent ve Çevre Merkezi üyesi



Av. Dilan Candan

33389

Çankaya Üniversitesi Hukuk Fakültesi



Av. Ümit Ercan

35322

Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi

**Mülteci Hakları Merkezi; Avukat Hakları
Merkezi; Avrupa Birliği ve Uluslararası
İlişkiler Merkezi üyesi**



Av. Yasin Gökberk Çınar

35245

Anadolu Üniversitesi Hukuk Fakültesi

**CMK Merkezi eski Saymanı; TODAM
eski Saymanı**

TODAM üyesi



Av. İlker Uurlu

39446

Başkent Üniversitesi Hukuk Fakültesi

**TODAM; İnsan Hakları Merkezi; Vergi ve
İdare Hukuku Kurulu üyesi**

Disiplin Kurulu Adayları



Av. Celal Çetinel

9102

Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi

Ankara Barosu Spor Kulübü eski Genel Sekreteri



Av. Mustafa Aydos

9592

Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi

Staj Kurulu eski gözetmeni

**İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Kurulu
eski Başkan Yardımcısı**



Av. Şerif Ali Mutlu

10127

Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi

Disiplin Kurulu eski üyesi

**İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Kurulu;
Engelli Avukatlar Kurulu; Engelli Hakları
Merkezi üyesi**



Av. Feyza Yüksel

13223

Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi

**Alternatif Uyuşmazlık Çözüm Merkezi;
FMR Hukuku Kurulu; Kat Mülkiyeti
Kurulu üyesi**



Av. Feyza Soykan

15141

Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi

Sağlık Hukuku Kurulu üyesi

Gelincik Merkezi eski Başkanı

Denetleme Kurulu Adayları



Av. Umut Şeker

20366

Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi

UYAP Kurulu eski Başkanı

HUBİTEM Kurulu eski Başkanı

Eski staj danışmanı



Av. Çelik Emre Yazıcıoğlu

33217

**İhsan Doğramacı Bilkent Üniversitesi
Hukuk Fakültesi**

İcra Hukuku Kurulu üyesi



Av. Gülsu Elmas

39950

**İhsan Doğramacı Bilkent Üniversitesi
Hukuk Fakültesi**

TBB Delegasyon Adayları



**Av. Prof. Dr.
Ahmet M. Kılıçoğlu**
4821

Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi

**Atılım Üniversitesi Özel Hukuk Anabilim
Dalı Öğretim Üyesi**

TBB Delegatesi



Av. Berlin Gündoğan
8952

Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi

**CMK Merkezi; Adli Yardım Kurulu; Spor
Kurulu eski üyesi**



Av. Nebile Kısa İnce
11545

Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi

Disiplin Kurulu eski Başkanı

**Genç Avukatlar Komisyonu; Staj Kurulu
eski üyesi**

**Ankara Barosu Dergisi eski Yayın Kurulu
Üyesi; Türkiye Barolar Birliği Dergisi
eski Genel Yayın Yönetmeni**



Av. Prof. Dr. Devrim GÜNGÖR
14215

Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi

Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi
Ceza ve Ceza Muhakemesi Hukuku
Anabilim Dalı Öğretim Üyesi

Ceza Hukuku Enstitüsü eski Yönetim
Kurulu Üyesi



Av. Berrin ÖZTÜRK AKGÜL
15134

Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi

Ankara Barosu eski Sincan Temsilcisi

Gelincik Merkezi kurucu üyesi; Doğa ve
Dağcılık Kulübü üyesi

CMK Merkezi; Adli Yardım Kurulu;
Mülteci Hakları Kurulu eski üyesi

Ankara Barosu Meclisi eski Yazman
Üyesi



Av. Ebru BEŞE
16409

Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi

Mülteci Hakları Merkezi eski Başkanı

TODAM; Mülteci Hakları Merkezi; İnsan
Hakları Merkezi; Kent ve Çevre Merkezi
üyesi



Av. Ceren Kalay Eken

18881

Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi

Kadın Hakları Merkezi eski Başkanı

**Çocuk Hakları Merkezi eski Genel
Sekreteri**

Gelincik Merkezi üyesi

**Çocuk Hakları Merkezi; Avukat Hakları
Merkezi; İnsan Hakları Merkezi; CMK
Merkezi; Mülteci Hakları Merkezi eski
üyesi**



Av. Bekir Şakır

21371

Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi

**Staj Kurulu; Tüketici Hakları Kurulu
eski üyesi**

İçindekiler

Ankara Barosu Ne Demektir?	16
Ne Görüyor, Neyi Eleştiriyoruz?	19
Nasıl Bir Baro İnşa Edeceğiz?	23
Güçlü Baro	24
Dayanışmacı Baro	24
Kapsayıcı Baro	25
Katılımcı Baro	26
Şeffaf Baro	26
Temel Politikalar	27
1. Güçlü Baro, Kurumsal Kimlik ve Mesleki Saygınlık	28
2. İşçi Avukat Sorunları, İstihdam Modelleri ve Yoksullaşmaya Karşı Mücadele	30
3. Dayanışmacı Kooperatif Modelleri Geliştireceğiz	37
4. Baro Merkez ve Kurulları	39
5. Toplumsal Cinsiyet Ayrımcılığına Karşı Mücadele	43
6. Mobbinge Karşı Mücadele	46
7. Dijital Baro	47
8. Baroyu engelli meslektaşlarımız için erişilebilir kılacağız	50

Hedefler53

1. Ankara Barosunun kurumsal kimliğini yeniden inşa edeceğiz..... 54
2. Dayanışmacı Baro 48
3. Kapsayıcı Baro 54
4. Katılımcı Baro 55
5. Şeffaf Baro 55
6. Temsil gücü yüksek Ankara Barosu 56
7. Avukatlık mesleğinin yeniden itibarını kazanması için her türlü mücadeleyi vereceğiz. 56
8. Avukatlık mesleğinin “sokakta” yeniden itibar kazanmasını sağlayacağız. 57
9. Akademik ve meslek örgütleri ile iş birliği içerisinde, avukat sorunlarının sürekli araştırılması ve ilgili çözümleri üretmek üzere, Avukat Hakları Merkezini yeniden yapılandıracağız. 57
10. “Ankara Barosu İşçi Avukatlar Sicili”ni oluşturacağız ve İşçi avukatlara ödenmesi gereken tavsive niteliğindeki ücretlerin denetimini sağlayacağız..... 58
11. Avukatlık ortaklığı hukuki statüsünü, Ankara Barosu öncülüğünde, eşitlikçi ve dayanışmacı bir kavrayış içerisinde istihdam yaratmak üzere kullanacağız. 59
12. Dayanışmacı kooperatif modelleri geliştireceğiz. 59
13. Baro'nun tüm kurul ve merkezlerinin etkin, verimli çalışmasını sağlamak ve katılımcı baro yönetimi anlayışı 60
14. Adli Yardım ve Gelincik Merkezi nöbetleri 60

15. Toplumsal cinsiyet ayrımcılığına karşı mücadele edeceğiz.	61
16. Cinsel Şiddete Karşı Destek ve Dayanışma Birimi'nin çalışmalarını destekleyeceğiz.	62
17. Mobbinge karşı mücadele edeceğiz.	62
18. Baroyu dijitalleştireceğiz.	63
19. Baroyu engelli meslektaşlarımız için erişilebilir kılacağız.	64
20. Staj eğitimini pratik uygulama ağırlıklı hale getirerek meslektaşlarımızın ihtiyacına cevap veren gerçek bir staj süreci düzenleyeceğiz.	64
21. Staj süreci dahil tüm meslektaşlar için, düzenli eğitimler düzenleyeceğiz.	65
22. Hukuk fakültesi sayısının azaltılması için mücadele edeceğiz.	65
23. Avukatların gelirlerine, “vergi” adı altında ortak olunmasına karşı çıkacağız.	65
24. Avukatların çalışma alanlarının genişletilmesi için çalışacağız.	66
25. Kamu Avukatlarının sorunlarının ve bugüne dek hak ettikleri desteği elde edemediklerinin farkındayız.	66
26. Genç girişimci destek programını güncelleyeceğiz.	67
27. Yıllık Baro keseneklerinin daha uygun seviyelere çekilmesi için çaba sarf edeceğiz.	68

28. Ankara Barosu Yardımlaşma Sandığı üye sayısının artırılması, sağlık ve dayanışma hizmetlerinin kapsamının genişletilmesi için çalışacağız.	68
29. Ankara Barosu'nun varlıklarına sahip çıkacağız.....	69
30. CMK ücretlerinin artırılmasını ve vekalet ücretlerinin avukat lehine tayin edilmesi için gerekli tüm adımları atacağız.	69
31. Ankara Barosu'nda stajını başlatan ve stajını tamamlayan meslektaşlara, AVSA'dan ücretsiz iki ileri eğitim hakkı tanınacak.....	70
32. AVSA kapsamında Hukuk Meslekleri Giriş Sınavına (HMGS) hazırlık kurslarını açacağız.	70
33. Yasa İzleme Enstitüsünü işlevsel hale getireceğiz.....	71
34. CMK merkezini yeniden düzenleyerek, eğitimleri toplu şekilde değil; küçük gruplar halinde herkesin katılımcı olduğu bir biçimde düzenleyeceğiz.....	71
35. Staj Kurulu'nu kaldırarak yerine "Staj Eğitim Merkezi" kuracağız.	72
36. Mentör Avukatlık Sistemi	72
37. Tevkil Tevzi Sistemi	73
38. Hiçbir meslektaşımız ilk duruşmasına yalnız girmeyecek.	73
39. Tek başına çalışan kıdemli meslektaşlarımızı bürolarında yalnız bırakmayacağız.	73
40. Hayatını kaybeden meslektaşlarımızın mesleki mirasına sahip çıkacağız.	74
41. Genç Avukatlar Kurulu kaldırılacak. Genç Avukatlar Meclisi kurulacak.	74

*Av. Bülent
Güçetürk*

BAŞKENT BAROSU

Ankara Barosu Ne Demektir?

Cumhuriyetten bir yıl sonra resmi hüviyetine kavuşan Ankara Barosu, Cumhuriyetin kurucu ve öncü barosudur.

Ankara Barosu, Cumhuriyeti ve Atatürk devrimlerini içselleştirmiştir.

Cumhuriyetle birlikte yüzüncü yılını aşmış bulunan Ankara Barosu, tarihi boyunca Cumhuriyetin temel değerlerini ve Atatürk ilkelerini sahiplenerek, demokrasiyi ve hukukun üstünlüğünü savunmuştur.

Başkent Barosu kimliğinin farkında olarak Anayasayı, kuvvetler ayrılığını, yargı bağımsızlığını, temel hak ve özgürlükleri korumak üzere, büyük mücadeleler vermiştir.

Ankara Barosu tarihinden aldığı güçle, darbe dönemlerinde dahi hukuk devleti ilkesine ve savunma hakkına sahip çıkmış ve darbecilere karşı dahi yargı bağımsızlığını savunmaktan imtina etmemiştir.

Ankara Barosu, yasama süreçlerini yakından takip etmiş ve halka karşı denetleme sorumluluğunu üstlenmiştir.

Ankara Barosu, yaşadığımız coğrafyada eşit, özgür ve adil bir yaşam için laikliğin öneminin farkında olmuş ve her durumda laikliği savunmaya devam etmiştir.

Ankara Barosu, sosyal devlet ilkesinin bütün yurttaşların savunma hakkına erişmesine imkân sağlamak olduğunun bilincinde olmuştur.

Ankara Barosu avukatları, kurucu ve öncü baro olmanın bilinciyle, meslek örgütüne güçlü bir aidiyet hissetmişlerdir.

Ankara Barosu, yalnızca avukatlar arasında değil; toplumun bütün kesimlerince saygın bir Baro olarak görülmüştür. Ankara Barosu mensubu olmak, Cumhuriyete ve ilerici değerlerine, Atatürk devrimlerine, hukuka, savunmaya sahip çıkmakla eşdeğer bir gurur kaynağıdır. Ancak son yıllarda etkisiz yönetimler nedeniyle, saygınlığı oldukça azalmıştır

Ankara Barosu yeniden güçlü bir baro, yeniden saygın bir baro, yeniden meslektaşların benim barom diyebilecekleri bir baro olacaktır.

Bu amaçla Ankara Barosu'nu birlikte yeniden inşa edeceğiz.

Ne Görüyor, Neyi Eleştiriyoruz?

Siyasetin, iktidar tarafından yargı eliyle dizayn edilmeye çalışıldığı bir dönemden geçiyoruz. Yargının büyük ölçüde siyasallaştığı bu dönemin “sembol” isminin Adalet Bakanlığı ile “ödüllendirilmesi” elbette tesadüf değil.

Adalet Bakanının ilk vaadinin, avukat müvekkil görüşlerinin sınırlanmasına ve savunma hakkının açıkça kısıtlanması gerekliliğine ilişkin olması, yeni dönemin de yargı üzerine baskıyla geçeceğini açık göstergesi.

Cumhuriyetin kurucu barosunun, bu dönemde önemli sorumlulukları var.

Yaklaşan seçim süreçleri ile birlikte, bir yandan yargının siyasallaşmasına karşı mücadele etmek gerekirken, diğer yandan avukatlık mesleğinin ve avukat meslektaşlarımızın biriken sorunlarına karşı meslek örgütümüzü yeniden inşa etmek zorundayız.

Yargının siyasallaşması, denetimsiz biçimde açılan hukuk fakülteleri, yığılan dosyalar, uzayan davalar, kontrolsüz bir biçimde artan avukat sayısı, avukatlık mesleğinin toplumsal değerinin giderek aşınmasına neden oldu. Avukata yönelen şiddetin temel nedenlerinden birisi de elbette mesleğin toplumsal değerinin aşınması.

Mesleğin en önemli diğer sorunlarından birisi ise, meslektaşlar arasında giderek artan gelir dağılımı eşitsizliği.

Bu konuda yapılan araştırmalar ve gündelik yaşam pratiği, avukatlar arasında gelir dağılıımının giderek bozulduğunu göstermekte. Bir yanda giderek kartelleşen, çok sayıda avukatın asgari ücret seviyesinde çalışmaya zorlandığı ve çok büyük kazançlar elde eden fiilen şirketleşmiş avukatlık pratiği var. Diğer yanda ise aile ya da sermaye desteği olmayan meslektaşlarımızın, çok düşük ücretlerle işçi avukat olarak çalışmaya zorlandığı eşitsiz bir durum söz konusu.

Aynı meslek mensupları arasında, giderek derinleşen gelir eşitsizliği, mesleki dayanışmadan daha çok rekabeti öne çıkarmakta, toplumun avukata, meslektaşların birbirlerine olan güveni giderek zedelenmekte.

Bugün yüzleşmemiz gereken temel sorunlardan birisi, baronun kimliğini yitirmesi.

Meslektaşlarımızın önemli bir kısmı, baroyu bir meslek örgütü olarak görmüyor, baroya karşı bir aidiyet hissetmiyor. “Baro benim ne işime yarıyor?” diye soran meslektaş sayımız, üstelik mesleki kıdem fark etmeksizin, hiç de az değil.

Meslektaşlarımız baroyu ve baro yönetimini bir grup avukatın “oyun alanı” olarak görüyor. Baro yönetimi avukatlık mesleğinin hem meslek pratiği hem de sosyoekonomik yönlerden yaşadığı yakıcı sorunları dert etmek yerine, yönetim içi iktidar kavgası sürdürüyor. Baro yönetimi model tartışması üzerinden değil; birbirlerini kimin verdiği sözü tutup tutmadığıyla itham ederek bir kavga sürdürüyor. Bu tür bir anlayışla baronun güçlü bir kimliğe sahip olamayacağı ve meslektaşların kendilerini ait hissedecekleri, güven duyacakları bir baronun inşa edilemeyeceği çok açık.

Baro yönetimi, mesleğe yeni başlayan meslektaşlarımızın iş ve ekonomik sorunlarına meslek örgütü sorumluluğuyla yapısal ve kalıcı çözümler önermek yerine, baronun gücünü kişisel gücünü tahkim etmek üzere kullanıyor.

Özellikle mesleğe yeni başlayan genç meslektaşlara baro gücünün getirdiği ilişki ağı üzerinden sağlanan iş imkânı, kişisel bir “lütuf” olarak sunuluyor ve meslektaşın baroya aidiyet hissetmesi değil; kişilere “minnet duyması” isteniliyor. Ancak aynı baro yönetimi, avukatın çalışma koşullarını, aldığı ücreti, toplumsal cinsiyet ayrımcılığını ve uğradığı mobbingi görmezden geliyor.

Baro, meslektaşlar arasında giderek derinleşen gelir eşitsizliğini gündeme getirmek yerine, kendilerini destekleyen artık fiilen şirketleşmiş kartel avukatlara ve hukuk bürolarına adeta “ucuz iş gücü” temin ediyor.

Baro merkez ve kurulları belirli kurallar, hukuki zemin ve eşitlikçi bir anlayış ile yönetilmek yerine; kişisel iktidarın tahkimini mümkün kılacak güç odaklı bir anlayış ile yönetilmekte. Merkez ve kurullardan bazıları “iş yükü” ve “gereksiz” görülürken; diğerleri “sahne” olarak değerlendiriliyor. Bu anlayış nedeniyle, mesleğin en önemli aşaması olarak görülmesi gereken staj ve mesleki eğitimler, giderek niteliksizleşmekte. Niteliğin ve liyakatin değil nepotizmin (kayırmacılığın) öne çıktığı bir anlayışla yönetilen baronun yapısal olarak gerilemesi, kaçınılmazdır. Bu yönetim anlayışı, baronun kimliğini zayıflatmış ve avukatların baroya aidiyetlerini geriletmiştir.

Baronun finansal kaynakları, önemli bir sorun. Meslektaşların baro aidiyetinin zayıfladığı bir dönemde baro kaynaklarının etkin kullanılması oldukça önemli.

Baronun finansal güçlüğüne rağmen, meslektaşların ekonomik zorluklarını gözetmesi, sahip olduğu tesisleri meslektaşların sosyal yaşamını korumak ve desteklemek üzere kullanması gerekir. Sosyal yaşamın maliyetlerinin çok arttığı bir dönemde, meslektaşlar için baro “güvenli liman” olmalıdır. Baronun sahip olduğu kurumsal yapıları tartışmalı bedeller üzerinden “kiralayarak” piyasaya terk etmesi, özellikle bu ekonomik koşullarda kabul edilemez.

Avukatlar, meslek örgütüne ait kurumda, piyasa fiyatının üzerinde ödeme yapmaya zorlanmamalıdır. Baro, sahip olduğu kurumsal yapıyı ve insan gücünü etkin kullanarak fiyatları düşürmeli ve kâr amacı gütmeksizin, baroyu sosyal yaşamın merkezi haline getirmeyi amaçlamalı.

Baronun en önemli sorunlarından birisi de dijitalleşme. Mobil ve yapay zekâ teknolojilerinin bu denli geliştiği bir dönemde, baronun dijital uyumu çağın çok gerisinde.

Baronun internet sayfasının mobil uygunluğu bulunmamaktadır ve Baro yönetimi, iki dönemdir mobil baro uygulaması geliştirmeyi düşünmemiştir. Baronun, meslektaşların büyük sorunlar yaşadığı UYAP sorunlarını takip edecek ve Bakanlık bu konuda sürekli zorlayacak bir teknoloji takip altyapısına sahip olmaması üzücüdür. Bu tür bir dijital alt yapı ile baro gündemini, mevzuat değişikliklerini, emsal kararları takip etmek, çok daha kolaylaşabilir.

Mevcut yönetim, kurumsal bir anlayış içerisinde Baroyu yönetmek yerine, geniş bir “ilişki ağını” yönetiyor.

Bu ilişki ağı, mevcut yönetime “seçim kazandırıyor” ancak Baronun kurumsal yapısına ve gelişimine hiçbir olumlu etkisi olmuyor. Baronun kurumsal yapısı ve kimliği güçlenmediği gibi; giderek zayıflıyor. Kurumsal kimliğini yitirmiş bir Baronun Cumhuriyeti ve ilerici değerlerini, hukukun üstünlüğünü, yargı bağımsızlığını ve avukatlık mesleğini savunması, mümkün değil. Zayıf bir Baronun, mesleki sorunlara yeni çözümler üretmesi ve önermesi de mümkün değil. Bir ilişki ağını yönetmek, Baroyu yönetmek anlamına gelmiyor. Bu nedenle Ankara Barosu, Cumhuriyet değerlerini savunmak adına kurumsal bir tepki geliştiremediği gibi; avukatların mesleki sorunlarını çözmek adına da hiçbir faaliyet yürütemiyor.

Bütün bunlar, Baronun yeni bir anlayışla yönetilmesi gerekliliğini gösteriyor.

*Av. Bülent
Güçetürk*

NASIL BİR BARO?

Nasıl Bir Baro İnşa Edeceğiz?

■ Güçlü Baro

Ankara Barosu, bütün baskılara rağmen Cumhuriyeti, demokrasiyi, Anayasayı, hukukun üstünlüğünü, yargı bağımsızlığını, temel hak ve özgürlükleri cesaretle savunmak zorundadır.

Bu temel değerlere sahip çıkmak; hukuku, adaleti, baroyu, avukatı ve hak arama özgürlüğünü savunmaktır.

Ankara Barosu, tarihsel sorumluluk bilinciyle, Cumhuriyetin bütün kazanımlarını savunmaya devam edecektir.

Ankara Barosu, teslimiyetçi değil mücadeleci bir anlayışla yönetilecektir.

Ankara Barosu, savunmanın ve avukatın en güçlü sesi olacak, mesleğe, meslek örgütüne ve avukata sahip çıkacaktır.

Ankara Barosu, yeniden sözü dinlenen, kendisinden söz ettiren bir baroya dönüşecek, hak ettiği saygınlığı üretecektir.

■ Dayanışmacı Baro

Avukatlık mesleği, toplumsal ve ekonomik koşullar nedeniyle giderek gerilemekte. Mesleğin gerilemesi avukatın toplumsal saygınlığını azalttığı gibi, meslektaşları da giderek rekabete zorlamakta.

Avukatlık mesleğine yeniden saygınlık kazandırmak ve bu koşullar altında avukatlık mesleğini sürdürebilmenin tek çaresi, dayanışma.

Baroya olan aidiyetini ve inancını yitirmiş bütün meslektaşlarımızın kendilerini ait hissedebilecekleri bir baroyu, ancak dayanışmacı uygulamalarda kurabiliriz.

Ankara Barosu, avukatların birbirlerini rakip olarak değil “meslektaş” olarak gördükleri bir baro için mücadele edecek.

Ankara Barosu, genç meslektaşların ekonomik koşullarını geliştirmek ve meslek içi yardımlaşmayı çoğaltmak için, dayanışmacı modeller önerecek.

Ankara Barosu, orta ve üst kıdemde olan avukat meslektaşların yaşamlarını kolaylaştıracak ve ekonomik koşullarını destekleyecek dayanışmacı modeller geliştirecek.

■ **Kapsayıcı Baro**

Ankara Barosu, her avukatın kendisini rahatlıkla ait ve saygın hissettiği, değer gördüğü kapsayıcı bir baroya dönüşecek.

Kapsayıcılık anlayışı, Baroyu çeşitli dar gruplar arasına sıkışmaktan kurtaracağı gibi, dışlayıcı yaklaşım nedeniyle, barodan uzaklaşan meslektaşlarımızın yeniden Baro ile ilişkilenmesine imkân sağlayacak.

Kapsayıcılık, genç meslektaşlarımıza meslek örgütüne ait olmanın ve örgütlülüğün gücünü gösterecek. Kapsayıcı bir Baro sayesinde, genç meslektaşlarımız mesleği icra ederken ve gündelik yaşamda yalnız olmadıklarını hissedecekler.

Kapsayıcı bir anlayış engelli, yaşlı, kadın, LGBTİQ+ ve diğer bütün meslektaşlarımızın, kendilerini baroda özgürce ifade edebilmelerine imkân sağlayacak.

■ Katılımcı Baro

Ankara Barosu, bütün avukatların Baro süreçlerine aktif bir biçimde katılmasını teşvik edecek.

Ankara Barosu, avukatlar ile birlikte yönetilen bir baroya dönüşecek. Güncellenecek Baro sayfası ve geliştirilecek mobil uygulama ile, avukatların Baro ile teması kolaylaşacak ve avukatların süreçlere aktif katılımı hızlanacak.

Katılımcı bir anlayış, Baronun merkez ve kurullara katılımı artıracak ve daha işlevsel hale gelmesini mümkün kılacak.

Katılımcı Baro, meslektaşların talep ettikleri eğitim süreçlerinin, ihtiyaca göre şekillenmesini sağlayacak.

■ Şeffaf Baro

Ankara Barosu, bütün kurumsal yapısı ile şeffaf bir hale gelecek.

Baronun ekonomik ve diğer faaliyetlerinin denetlenebilir olması, kurumsal yapıyı güçlendirecek.

Şeffaflık, bir yandan meslektaşların Baroya olan güvenini artırırken, diğer yandan Baronun elindeki imkanlarla daha verimli çalışmasını sağlayacak.

*Av. Bülent
Güçetürk*

TEMEL POLİTİKALAR

Temel Politikalar

1. Güçlü Baro, Kurumsal Kimlik ve Mesleki Saygınlık

Ankara Barosu, kurucu ve öncü baro kimliğini yeniden kazanacak. Cumhuriyetin temel değerlerine, halkın haklarına cesaretle sahip çıkan, teslimiyetçi değil mücadeleci bir anlayışla; Anayasayı, hukukun üstünlüğünü, yargının bağımsızlığını, temel hak ve özgürlükleri savunmaya devam eden güçlü bir kurumsal kimliğe sahip bir baroyu yeniden inşa edeceğiz.

Diğer yandan avukatlık mesleğinin yeniden itibarını kazanması için, her türlü mücadeleyi vereceğiz.

Bunun için 3 boyutlu bir çalışma programı öngörüyoruz:

Mesleğin itibarının yeniden kazanılmasında güçlü bir kurumsal kimlik ve yapısal dönüşüm gerekli. Baroların yeniden güçlü bir kurumsal kimliğe sahip olması, avukatlık mesleğinin itibarını da yükseltecektir.

Bu nedenle öncelikle güçlü bir kurumsal yapı ve kimlik inşa edeceğiz.

Ankara Barosunu hak ettiği saygın kurumsal kimliğe yeniden kavuşturacağız. Başkent Barosu, kurumsal kimliği ve duruşu ile öncü olacak ve yol açacaktır.

Avukatlık mesleğinin adliye koridorlarında yeniden itibar kazanmasını sağlayacağız.

Her meslektaşımız adliye koridorunda yalnız olmadığını, Barosunun kurumsal kimliği ve bütün imkanlarıyla kendisi ile dayanışma içerisinde olduğunu hissedecek.

Avukatlık mesleğinin hak ettiği saygınlığı yeniden kazanması için, bütün meslektaşlarımızla dayanışma içerisinde çalışacağız.

Hep birlikte Ankara Barosu olarak, avukatlık mesleğine hak ettiği değeri ve saygınlığı yeniden kazandıracacağız.

Hâkim/savcı görüşme ve ilişkilerini sürekli gündemde tutacağız ve olumsuz örneklerle karşı, Baronun kurumsal kimliğini kullanarak, anında tepki vereceğiz.

Meslektaşlarımız, geliştireceğimiz “Ankara Barosu Uygulaması” üzerinden şikayetlerini Baroya ilettiklerinde;

- * Kalem çalışanlarının özellikle stajyer avukatlara ve genç meslektaşlara karşı olumsuz tutum, tavır ve davranışlarını; tutanağa bağlayarak gerekli girişimlerde bulunacağız.
- * Duruşma saatlerindeki gecikmeleri, tutanağa bağlayarak raporlayacağız ve sürekli olarak gerekli girişimlerde bulunacağız.
- * Duruşmalarda, meslektaşlarımıza yönelik olumsuz tutum ve tavırları tutanak altına alarak, gerekli işlemleri başlatıp, takipçisi olacağız.

Avukatlık mesleğinin “sokakta” yeniden itibar kazanmasını sağlayacağız.

Avukatlık mesleğinin, toplum nezdinde yeniden itibar kazanması için de mücadele edeceğiz. Meslektaşların, müvekkil ilişkilerinde de yalnız olmadıklarını, bir baroları olduğunu hissettireceğiz.

Genç meslektaşlara yönelik, müvekkil ilişkileri odaklı psikolojik temelli iletişim eğitimleri düzenleyeceğiz.

Müvekkillerden gelebilecek her türlü tehdit ve şiddete karşı, Baro olarak avukatın yanında olacağız ve bütün hukuki/sosyal süreçlerine destek sağlayacağız.

Avukatlık mesleğinin yeniden itibar kazanması için, İl Milli Eğitim Müdürlüğü ile koordineli bir biçimde eğitim ve tanıtım seminerleri düzenleyeceğiz.

Ankara Barosu olarak mahalle, dernek ve bütün sivil toplum kurumları aracılığıyla, halkla ilişkiler süreçlerini etkin bir biçimde işleteceğiz.

2. İşçi Avukat Sorunları, İstihdam Modelleri ve Yoksullaşmaya Karşı Mücadele

Avukatlık mesleği üzerine konuşulması gereken en önemli sorunlardan birisi, avukatlık mesleğinin son yıllarda yaşadığı büyük dönüşümdür. Avukatlık, artık giderek serbest meslek hüviyetini yitirmekte; işçi avukatlık genel geçer bir toplumsal konuma işaret etmektedir.

Mesleğe yeni başlayan avukatların büyük bir bölümü, iş yaşamlarının devamında da işçi avukat olarak çalışmak zorunda kalmaktadırlar. Aileden gelen bir sermayeye ya da müvekkil çevresine sahip olmayan meslektaşlarımız için, büro açmak ve büro maliyetlerine katlanmak, giderek imkânsız hale gelmektedir.

Yapay zekâ teknolojilerinin gelişmesi ise, avukat emeğine olan ihtiyacı azaltmaktadır. Özellikle artık giderek şirket mantığı içerisinde çalışan avukat bürolarında, yapay zekâ teknolojilerinin kullanımı, istihdamı azaltıcı bir nitelik taşımaktadır. Bu durumda avukatlık mesleği, bir yanda giderek işçi avukatlığına dönüşürken, diğer yanda istihdam sorunu ortaya çıkmaktadır.

İşçi avukatlara verilen ücretler, giderek asgari ücret seviyesine çekilmektedir. Özellikle büyük kentlerde, işçi avukat olarak çalışan meslektaşlarımızın aldıkları ücretlerle geçinmesi, mümkün değildir.

Meslektaşlarımız, asgari ücret seviyesinde ücret almalarına rağmen, uzun çalışma saatlerine maruz bırakılmakta ve emek karşılıkları ödenmemektedir. Geç saate kadar çalışmak hatta sabahlamak zorunda kalan birçok meslektaşımız vardır. Ücret koşullarının yanı sıra, çalıştıkları ofiste, sürekli olarak mobbinge maruz kalan meslektaş sayımız ise çok fazladır.

İşçi avukatlar arasında, özellikle kadın meslektaşlarımıza yönelen toplumsal cinsiyet temelli baskılar, göz ardı edilemez. Birçok kadın meslektaşımız, benzer kıdemdeki erkek meslektaşlara göre daha az ücret almakta, ofis içi işler yapmaya zorlanmakta ve kadın meslektaşlarımızın mesleki sosyalizasyon süreçleri engellenebilmektedir.

Eşitsizliğin giderek derinleştiği avukatlık mesleğinde, toplumsal cinsiyet temelli eşitsizlikler yeniden ve sürekli bir biçimde üretilmektedir. Bu konuda Baroya yansıyan şikayetler ise sonuçsuz kalmaktadır.

Avukatlık mesleğinin sosyolojik ve ekonomi politik dönüşümü, istisnai bir durum olmaktan uzun zaman önce çıkmıştır. Artık avukat yoksulluğunu deneyimlediğimiz yeni bir süreci yaşıyoruz. Biz, avukatlık mesleğinde yaşanan bu sosyolojik dönüşümün, mesleki uygulama deneyimi ve akademik iş birliği içerisinde, sürekli araştırılması ve çözüm önerileri geliştirilmesi gerekliliğinin farkındayız.

Avukatlık mesleğinin ekonomik sorunlarına kalıcı çözümler üretmenin güçlüğüne farkında olmakla birlikte, çeşitli düzeylerde ve dayanışma temelli önereceğimiz çözümlerle, avukat yoksulluğunun önüne geçebiliriz. Bu bağlamda, birbiri ile ilişkili şu üç başlık altında avukat yoksulluğu ile mücadeleyi öngörüyoruz:

Akademik ve meslek örgütleri ile iş birliği içerisinde avukat sorunlarının sürekli araştırılması ve ilgili çözümleri üretmek üzere Avukat Hakları Merkezini yeniden yapılandıracağız.

Avukatlık mesleğinin sosyolojik ve ekonomik dönüşümünün, çok daha fazla sayıda bilimsel çalışmaya konu olması gerekmektedir. Üniversitelerin sosyoloji, kültürel araştırmalar ve hukuk sosyolojisi gibi lisansüstü düzeyde çalışmalar yürütülen bölümleri ile iş birliği içerisinde, avukatlık mesleğinin dönüşümünü araştıran tezlerin çoğaltılması, öncelikli hedeflerden birisidir.

Bu sayede Ankara Barosu avukatlarının yaşadığı sorunları, akademik düzeyde kavramak ve çözümler üzerine fikir geliştirmek, mümkün olacaktır. TBB'nin desteği ile birlikte, ülke çapında bu tür çalışmaların yapılmasını sağlamak, kısa bir süre içerisinde avukatlık mesleğinin dönüşümünün ana hatlarının ortaya çıkmasını sağlayacak ve gerçekçi çözüm önerileri geliştirmemizi mümkün kılacaktır.

Avukat meslektaşlarımıza akademik destek ve katkıyla hazırlayacağımız çeşitli türdeki anketlerle, mesleki sorunlarını takip etmemiz mümkün olacak. Ankara Barosu siciline kayıtlı işçi avukatların ortalama ücretlerinin tespit edilmesi, temel işçi avukat asgari ücretinin belirlenmesinde ve denetiminde önemli bir rol oynayacak. Yine kadın işçi avukatların, ücret düzeyinin eşitlenmesi için alınacak önlemlerde de yol gösterici olacaktır.

Ankara Barosu işçi avukatlar sicili kurulacak ve işçi avukatlara ödenmesi gereken tavsiye niteliğindeki ücretlerin denetimi sağlanacak.

“Ankara Barosu İşçi Avukatlar Sicili” oluşturacağız.

Ankara Barosu Yönetim Kurulu, her yıl güncellen Avukat-İş Sahibi Arasındaki En Az Ücret Çizelgesi içerisinde “Bir Avukatın Yanında, Avukatlık Ortaklığında veya Avukatlık Bürosunda Ücret Karşılığı Birlikte Çalışma Ücreti” belirlemektedir. Ancak bu ücretin ödenip ödenmediğinin denetlenmesine yönelik, bugüne kadar herhangi bir girişim olmamıştır. Bu konuda, daha önceki dönemde de Ankara Barosu nezdinde girişimlerde bulunmamıza rağmen, bu girişimlerden bir sonuç alınamamıştır. Bu konudaki önerilerimizi yineliyoruz: izleyeceğimiz yol ve yöntemler şunlardır:

- * Öncelikle “Ankara Barosu İşçi Avukatlar Sicili”ni ivedilikle oluşturarak, **işçi avukatların sayısını tespit edeceğiz.**
- * İşçi Avukatlar Sicili’ne kayıt sırasında, meslektaşlardan SGK işe giriş bildirgelerini temin etmek suretiyle, işçi avukatların kıdemlerini tespit ederek, **işçi avukatların mesleki kıdemlerine göre tavsiye edilen asgari ücret tabanını belirleyeceğiz.**

- * Türkiye Barolar Birliği Meslek Kurallarının 33/A maddesinde, *“Bağlı çalışılan avukat ile bağlı çalışan avukat arasında mesleki anlamda eşitlik ilkesi geçerlidir. Bu ilişki, unvanın ve işin gerektirdiği saygı ve güvene uygun biçimde düzenlenir. Bağlı çalışılan avukat, bağlı çalışan avukata yönelik davranışlarında meslek kurallarını ve avukatın bağımsızlığını gözetir; mesleki gelişimi için gerekli imkânları tanır. Bağlı çalışılan avukat, bağlı çalışan avukatın iş tanımını ve ücretini; meslektaşlık bilincine, mesleğin itibarına ve işin niteliğine göre belirler”* hükmü yer almaktadır. Avukatlık Kanunu’nun “Avukatın Hak ve Ödevleri” başlıklı 34. maddesinde, *“Avukatların, TBB’ce belirlenen meslek kurallarına uymakla yükümlü oldukları”*; aynı Kanun’un 134’üncü maddesinde de *“...meslek kurallarına uymayan eylem ve davranışlarda bulunanlar...”* hakkında bu Kanun’da yazılı disiplin cezalarının uygulanacağı düzenlenmiştir. Anılan hükümler çerçevesinde, işçi avukatların ücretinin meslek kurallarına uygun olarak belirlenip belirlenmediğinin tespiti bakımından, **işveren avukatlardan sözleşme örneklerinin ve son 6 aya ilişkin ücret ödemelerine dair banka dekontlarının ibrazını isteyeceğiz; yazı gereğini yerine getirmeyen işveren avukatlar hakkında, meslek kurallarına uymamaları nedeniyle, disiplin hükümlerini işleteceğiz.**
- * Danıştay 8. Dairesince TBB tarafından düzenlenen “Bir Avukat Yanında, Avukatlık Ortaklığında Veya Avukatlık Bürosunda Ücret Karşılığı Birlikte Çalışan Avukatların Çalışma Esaslarına İlişkin Yönetmelik” hakkında 2018 yılında verilen iptal kararı çerçevesinde; Avukatlık Kanununda / İş Kanununda **işçi avukatların ücret ve çalışma koşullarına ilişkin değişiklik yapılmasına ilişkin Kanun önergesi ile TBB, Adalet Bakanlığı ve TBMM nezdinde girişimde bulunacağız.**

Avukatlık ortaklığı hukuki statüsünü, Ankara Barosu öncülüğünde eşitlikçi ve dayanışmacı bir kavrayış içerisinde, istihdam yaratmak üzere kullanacağız.

Avukatlık mesleğinin iş ve istihdam yaratmakta giderek zorlandığını, deneyimlerimizden biliyoruz. Avukatlık Kanununa rağmen, birçok avukatlık bürosunun Kanuna aykırı biçimde “şirket” mantığı içerisinde işlediğini biliyoruz. Bir ya da birkaç avukat ortaklığı, çeşitli bağlantıları kullanarak, çok sayıda ve büyük hacimli davalar almaktadır. Yukarıda da detaylı açıklandığı üzere, birçok avukat meslektaşımız asgari ücrete yakın bir ücretle, bu tür avukatlık bürolarında, emekleri sömürülerek çalışmak zorunda kalmaktadır.

Genç meslektaşlarımız, büro maliyetleri başta olmak üzere, deneyim ve iş çevresi eksikliği nedeniyle, avukatlık büroları açamamaktadırlar.

Ankara Barosu aday ekibi olarak, üzerinde detaylı çalıştığımız bir model ile genç meslektaşlarımızı “avukatlık ortaklığı” çerçevesinde bir araya getirmeyi, eşitlikçi ve dayanışmacı bir anlayış çerçevesinde, avukatlık ortaklığı üzerinden birlikte avukatlık yapabilmelerini amaçlıyoruz.

Avukatlık Kanunu m. 44 hükmü ile düzenlenen “avukatlık ortaklığı” yöntemi, özellikle genç meslektaşlar nezdinde, fiilen uygulanabilir değildir. Birçok genç meslektaşımız, gerekli sermaye imkanlarına sahip olmadıkları gibi bu tür bir modeli örgütleyebilecek sosyal sermaye araçlarına da sahip değildirler. Yine genç meslektaşlarımız, meslek yaşamının ilk dönemlerinde deneyim eksikliği nedeniyle de bu tür girişimlere mesafeli durmaktadırlar.

Ankara Barosu, sahip olduğu örgütsel imkanları kullanarak, genç meslektaşlarımızı bir araya getirecek, Avukatlık Ortaklığı Ana Sözleşmesi hazırlanmasında fiili ve hukuki destek sunacak, meslektaşlarımızın birlikte çalışabilecekleri avukatlık ortaklığına ait mekanın kiralanmasına destek olacak, eşitlikçi ve dayanışmacı bir biçimde avukatlık deneyiminin tecrübe edilmesinde yol gösterici olacak, özellikle sigorta alanı gibi avukatlığa ait olması gereken ancak fiilen araçlar tarafından yürütülen işlerin bu tür avukatlık ortaklığı tarafından yürütülmesi için gerekli girişimleri yapacak, deneyimleri avukatlarla genç meslektaşlarımızı bu tür bir avukatlık ortaklığı içerisinde buluşturarak, genç meslektaşlarımıza mentorluk yapmalarını sağlayacaktır.

Bu tür bir model ile avukat yoksullaşmasının önüne geçmek için mücadele edeceğiz.

Bu model ile genç meslektaşlarımızı -Avukatlık Kanununa rağmen- giderek ve fiilen şirketleşen avukatlık bürolarına karşı korumayı ve desteklemeyi amaçlıyoruz.

Bu proje ile genç meslektaşlarımızın, küçük bir bedel ile avukatlık ortaklığı modelinde eşitlikçi ve dayanışmacı bir biçimde örgütlenmelerini mümkün kılacağız. Genç meslektaşlarımızın sahip olmadıkları sosyal ve iş çevresini, Ankara Barosu örgütlenmesi ile biz sağlayacağız.

Bu modelin ilk olarak küçük ve sürdürülebilir bir modelini pilot olarak uygulayacak ve modeli geliştirerek kademeler halinde genişleteceğiz.

3. Dayanışmacı Kooperatif Modelleri Geliştireceğiz

Ülkenin ekonomik koşullarının bozulması, avukat sayısındaki kontrolsüz artış, avukatlar arasındaki gelir adaletsizliği nedenleriyle avukatların gelirlerinde sürekli bir düşüş yaşanmakta.

Meslek örgütü olarak, ekonomik zorluklar karşısında dayanışmacı modeller geliştirmek durumundayız. Bu bağlamda, kooperatif biçiminde örgütlenmeleri, Baronun öncülüğünde teşvik edeceğiz.

Kooperatif olarak örgütlenme modeli, hayat pahalılığına karşı koruma sağlamakla birlikte, aynı zamanda meslektaşlar arasındaki dayanışmayı geliştirecek.

Baro, mensuplarını bir araya getirerek, kooperatif biçiminde örgütlenme imkanı sağlayacak. Elbette kooperatif modelleri bir şirket mantığı içerisinde değil, dayanışmacı ve toplumcu bir anlayışla hayata geçirilecek.

Eğitim Kooperatifi

Özellikle eğitim masraflarının hızla arttığı, özel okul fiyatlarının çok yüksek bedellere ulaştığı bir dönemde, ilk olarak Ankara Barosu öncülüğünde Eğitim Kooperatifi kurulması amaçlanmaktadır. Avukat meslektaşların bir araya gelerek, Baro koordinasyonu sayesinde ABAYS'a bağlı olarak kuracakları eğitim kooperatifi modeliyle, çocuk sahibi meslektaşlar, çocuklarının eğitim süreçlerine doğrudan katılma imkânı bulacaklar. **Bu model, eğitim giderlerini büyük ölçüde azaltacağı gibi meslektaşlar arasında dayanışmacı bir yaklaşımın benimsenmesine de katkı sunacak.**

Eğitim kooperatifi, çocuklu meslektaşların çocuklarını güven içerisinde emanet edebilecekleri ve çocukların öz yönetim biçimlerinin geliştirileceği bir modele dönüşecektir.

| Gündüz Bakımevi Kooperatifi

Çocuklu avukatların en çok gereksinim duyduğu ihtiyaçlardan birisi de gündüz bakımevleridir. Avukat meslektaşlarımızın mesleki faaliyetlerini aksatmadan yürütmeleri için, güven duyacakları bir gündüz bakımevine ihtiyaç vardır.

Ankara Barosu koordinasyonunda, kooperatif modeli çerçevesinde gündüz bakımevi projesi geliştirilecek ve meslektaşların katılımına açık hale getirilecektir. Kooperatif modeli, pilot uygulama ile başlayıp sonraki aşamalarda genişletilecektir.

Ağırlıklı olarak bakım yükümlülüğünü kadın meslektaşlarımız üstlendiğinden; bu uygulama, tercihi bu yönde olan kadın meslektaşların çalışma hayatına daha erken dönmelerine de imkân sağlayacaktır.

| Huzurevi Kooperatifi

Yaşı ilerlemiş meslektaşlarımız, birçok durumda ekonomik zorluklar yaşamaktalar ve giderek yalnızlaşmaktadırlar. **Yaşı ilerlemiş meslektaşlarımız için de Baro öncülüğünde huzurevi kooperatifi kurulacak. Böylece yaş almış meslektaşlarımız, ekonomik olarak desteklenmiş olacak.** Diğer yandan da meslektaşlarımızın bir arada yaşamaları sağlanarak, yalnızlık duygusundan uzak kalmaları sağlanacak.

4. Baro Merkez ve Kurulları

Mevcut hali ile Merkez ve Kurullardaki “atama” usulüyle kemikleşmiş yönetim anlayışı, demokratik ve katılımcı olmadığı gibi etkin çalışmayı da engellemektedir.

Biz, bu merkez ve kurullarda görev yapmış/yapan tüm meslektaşlarımızın bugüne kadar gönüllülük esasıyla verdikleri emek ve mücadelelerine de saygı duyarak, Merkez ve Kurulları, mesleğin mutfağına ve hukukun okuluna dönüştürmeye geliyoruz.

Merkez ve Kurul Karmaşasına Son Veriyoruz

Bugün Ankara Barosu’nda Merkez ve Kurul ayrımı, sadece isimden ibarettir. Biz, bu iki yapıyı hem işlevsel hem de yönetsel olarak birbirinden ayırarak, baronun çalışma verimini arttıracacağız.

Merkezler: Baronun “Dışa Dönük” Yüzü ve Aktivizm Alanı

Merkezler; toplumla, hak ihlalleriyle ve siyasetle temas ettiğimiz noktalardır.

- * **İşlevi:** Hak savunuculuğu, dava takibi, raporlama ve kamuoyu oluşturma.
- * **Yönetim Modeli:** Biz, Ankara Barosu’nun işleyişini hızlandıracak ve demokratikleştirecek “Liyakatli Ekip Modeli”ni getiriyoruz.
- * Yönetim Kurulu, Avukatlık Kanunu’ndan doğan sorumluluğu gereği, baro politikalarıyla uyumlu çalışacak **Merkez Başkanı’nı** ilgili alanda liyakat sahibi meslektaşlar üzerinden belirleyecek.

- * Başkan atandıktan sonra, kendi çalışma ekibini (Başkan Yardımcıları ve Sekreteryası) **şu üç zorunlu kurala** göre oluşturacak:
- * **Liyakatli Avukatların Divana Seçilmesi:** Başkan, divan üyelerini ilgili merkezde görev almış veya alanda çalışmış meslektaşlar arasından seçecek. Yani başkan, “istediğini” değil, “alana dair donanımlı olanı” ekibine dahil eder.
- * **Gençlik Kotası Filtresi:** Başkanın oluşturacağı divanda en az 1 divan üyesi, 0-5 yaş kıdemindeki meslektaşlardan oluşmak zorundadır.
- * **Çapraz Onay Mekanizması:** Başkanın belirlediği ekip listesi, Yönetim Kurulu tarafından sadece “liyakat kriterlerine uygunluk” açısından denetlenir; siyasi veya kişisel tercihlerle reddedilemez.
- * **Üyelik:** Merkez/Kurul işleyişine dair yönerge kapsamında belirlenen sınırlar dahilinde, katılmak isteyen her meslektaşın açık olup “gönüllülük” esastır.
- * **Geri Çağırma:** Çalışmayan veya vaatlerini yerine getirmeyen divanlar, merkez üyelerinin iradesiyle görevden alınabilecek.

Kurullar: Baronun “İçer Dönük” Mutfağı ve Teknik Hafızası

Kurullar; mesleğın standartlarını, kalitesini ve baronun kurumsal sürekliliğini sağlar.

- * **İşlevi:** Mevzuat inceleme, staj eğitimi, meslek içi eğitim ve disiplin standartları.
- * **Yönetim Modeli:** Liyakatli ve Teknik. Bu yapılar baronun “Akademisi” gibidir. Burada “popülizm” değil, “uzmanlık” esastır. Belirli bir kıdem ve alana dair yetkinliğe sahip meslektaşlar arasında, yönetim kurulunun koordinasyonunda ama bağımsız çalışırlar. Kurul divanları kurul içi seçimle iş başına gelir.
- * **Üyelik:** Uzmanlık ve tecrübe odaklı, “akademik disiplin” esaslı kişiler kurul üyesi olabilecek. Ayrıca alanda kendini yetiştirmek isteyen meslektaşların da dahili sağlanabilecek.
- * **Geri Çağırma:** Çalışmayan veya vaatlerini yerine getirmeyen divanlar, merkez üyelerinin iradesiyle görevden alınabilecek.

Genç Avukat: Sistemin “Çırağı” Değil, “Ortağı”

Gençleri yönetimin merkezine yerleştiriyoruz.

- * **Gençlik Kotası:** Tüm merkez ve kurul divanlarında 0-5 yaş kıdemindeki meslektaşlarımız için zorunlu kota uygulayacağız.
- * **Eğitim Okulu Olarak Merkezler:** Merkezlerimizi birer uzmanlık okulu haline getireceğiz. Genç meslektaşlarımız merkezlerde “öğrenerek” alana dair deneyimini artıracak, divanlarda “yöneterek” de tecrübe kazanacaklar.

Yönetim Kurulu merkezlerin ve kurulların önündeki engelleri kaldıran bir “kolaylaştırıcı” olacaktır. Biz, Yönetim Kurulu’nu operasyonel detaylarda boğulan bir yapıdan çıkarıp; baro politikasını belirleyen, kaynakları adil dağıtan ve sadece meslek ilkeleri çerçevesinde denetim yapan bir Yüksek Koordinasyon Kurulu haline getireceğiz.

| Staj Kurulu yerine Staj Eğitim Merkezi Kurulacak

Mesleğin etik kurallarının etkili şekilde öğretildiği, avukatın vakar ve duruşuna uygun öğrenimin gerçekleştirildiği bir modelin hayata geçirildiği, fakültelerde verilen teknik bilgilerden ziyade stajyer avukatların dosya değerlendirme kabiliyetinin, iletişim ve davranış biçiminin geliştirildiği, etkili, yoğun ve düzenli bir biçimde toplumsal cinsiyet eşitliği ve insan hakları eğitimlerinin staj müfredatının temeline yerleştirildiği bir staj eğitimi hayata geçirilecektir.

Staj süresinde stajyer avukatlar, hak temelli mücadelenin ne olduğunu anlayacak ve ruhsatını aldıktan sonra hak temelli merkezlerde çalışma imkanları kolaylaştırılacak.

| CMK Merkezini yeniden düzenleyecek, eğitimleri toplu şekilde değil, küçük gruplar halinde herkesin katılımcı olduğu bir biçimde düzenleyeceğiz.

CMK kapsamında yapılan görevlendirmelerde meslektaşlarımızın atanmış olduğu kişiye iyi bir hukuki yardım sunabilmesi hem kendi mesleki kariyeri hem savunmanın niteliği hem de müvekkilinin hukuki güvenliği için son derece önemlidir. Bir meslektaş, CMK görevi kapsamında atandığı zaman, ne yapması gerektiğini çok iyi bilmek durumundadır.

Her bir meslektaşımıza görev kapsamında atandığı takdirde neleri nasıl yapması gerektiği ve çeşitli durumlar karşısında nasıl bir yol izlemeleri gerektiği anlatılacak. CMK merkezinden eğitim alan her bir meslektaş, edilgen değil etken bir biçimde bu eğitimin parçası olacak. Eğitimin sonunda her bir meslektaş, göreve hazır hale gelmiş bir şekilde sertifikasını alacak.

Genç Avukatlar Kurulu kalkacak ve Genç Avukatlar Meclisi kurulacak.

Genç avukatların temsilinin sağlandığı, birlikte tartışıp karar aldığı ve uyguladığı bir meclisi hayata geçiriyoruz. Katılımcı ve kolektif çalışmayı önceleyen bir gençlik meclisi, dayanışmacı bir baro oluşmasında önemli bir rol alacak.

5. Toplumsal Cinsiyet Ayrımcılığına Karşı Mücadele

Ankara Barosu, toplumsal cinsiyet önyargılarının kırılması için ve her türlü cinsiyet ayrımcılığına karşı mücadele etmeli.

Kadın ve LGBTQ+ meslektaşlar, mesleki yaşamda örtük ya da açık bir biçimde, cinsiyet temelli önyargılarla ve buna bağlı ayrımcı tavırlarla karşılaşmaktalar. Çalıştıkları ofislerde ya da müvekkil ilişkilerinde bu ayrımcı, eşitsiz uygulamalara maruz kalmaktalar. Kadın avukatlar, meslektaşlar ya da müvekkiller nezdinde, saygınlığı kazanmak ve görüşlerini kabul ettirmek için daha fazla çaba göstermek zorunda bırakılmaktalar.

Kadın avukatlar, mesleki yaşamlarını sürdürmekle birlikte, çocuklarının veya yaşlı ebeveynlerinin ücretsiz bakım sorumluluklarını da üstlenmektedirler. Toplumsal yeniden üretimin kadına yüklediği bu rol, kadın avukatları mesleki ilerlemelerinde geride bırakılmaktadır.

İşçi avukat olarak bürolarda ya da kurumsal yapı içerisinde çalışan kadın avukatlar, hamilelik ve annelik durumlarında işten çıkarılma veya bu nedenle işe alınmama tehdidi ile karşı karşıya kalmakta; cam tavan uygulaması ile kariyer adımlarında erkek meslektaşlar karşısında, dezavantajlı konuma getirilmektedir.

Kadın stajyer ve avukatların çalıştıkları bürolarda, adliyede, cezaevlerinde ve icra mahallerinde cinsel tacize ve sözlü şiddete maruz kalmakta; beden imgesi ve giyim kuşamları üzerinden de ayrımcılığa uğramaktalar. Bu konuda Baroya ilettikleri şikayetler ise sonuçsuz bırakılarak, meslek örgütü nezdinde, yalnızlıkları pekiştirilmektedir.

Kadın avukatların karşılaştığı bir diğer sorun ise, aynı kıdemde olmalarına rağmen erkek avukatlara göre daha düşük ücret almaları.

LGBTİQ+ meslektaşlar, ofiste, müvekkil ilişkilerinde, gündelik yaşamda, adliyelerde, cezaevlerinde ve diğer kurumsal yapı içerisinde pek çok ayrımcılıkla karşılaşmaktalar. Ankara Barosu ***Toplumsal Cinsiyete Dayalı Ayrımcılık, Şiddet, Cinsel Taciz ve Saldırıya Karşı Politika Belgesi***'ni 2021 yılında ilan eden ilk baro olmuştur ve bu anlamda öncüdür. Bu belgede belirlenen ilkeler ışığında, başta belge içeriğinin bilinirliğinin artırılması ve toplumsal cinsiyet eşitliğinin yaşama geçirilmesini hedefleyen, tüm meslektaşlarımız için güvenli çalışma alanlarının inşası hususunda, gerekli çalışmalara ağırlık verilecek, Cinsel Şiddete Karşı Destek ve Dayanışma Biriminin çalışmaları ve verilecek eğitimler, bu belgede yüklenen görevler doğrultusunda yerine getirilecektir.

Ankara Barosu olarak, toplumsal cinsiyet ve her türlü ayrımcılığa karşı etkin bir mücadele sergileyeceğiz. Bu mücadele eğitsel, hukuki ve destek mekanizmaları işletilerek, Politika Belgesinde belirtildiği şekilde gerçekleştirilecek.

Toplumsal cinsiyet farkındalığının gelişmesi ve her türlü ayrımcılığa karşı mücadele için, staj süresince bu yönde eğitimler düzenlenecek. Toplumsal cinsiyet farkındalıkları gelişimi için, staj eğitiminde teorik ve uygulamalı eğitimler verilecek.

Toplumsal cinsiyet farkındalığına yönelik çalışmalar, staj sonrası dönemde de devam edecek. Hukuk büroları ve kurumsal yapılar, bu eğitimlere katılmak üzere teşvik edilecek.

Avukatlık Kanunu m. 135, eşitlik ilkesine aykırı davranmayı yasaklamakta ve bu tür fiilleri, disiplin cezasına bağlamaktadır. Ankara Barosu, her türlü ayrımcılığa karşı hukuki süreçleri aktif bir biçimde yürütecektir.

Cinsel taciz ve sözlü şiddete uğrayan meslektaşlarımızın hukuki süreçleri takip edilecek ve bu süreçlerde yalnız bırakılmayacaklar.

Her türlü taciz ve şiddete maruz kalan, ayrımcılığa uğrayan meslektaşlarımıza yönelik, destek mekanizmaları geliştirilecek. Bu kapsamda, Ankara Barosu bünyesinde psikolog istihdamı sağlanacak ve psikolojik destek sunulacak.

Psikoloji ve psikiyatri alanında faaliyet gösteren örgütlerle, iş birliği protokolleri düzenlenecek. Derneklerin, Baro bünyesinde konuyla ilgili yaygın eğitim ve seminerler düzenlemeleri sağlanacak. Ayrıca bu iş birlikleri üzerinden, avukatların bireysel terapi desteğine ulaşmaları kolaylaştırılacak.

6. Mobbinge Karşı Mücadele

Avukatların yüz yüze kaldığı sorunlardan bir diğeri mobbingdir. İş Yerlerinde Psikolojik Tacizin (Mobbing) Önlenmesi hakkında 2025/3 sayılı Genelgede mobbing; *“çalışanların iş yerlerinde kasıtlı ve sistematik olarak belirli bir süre aşağılanması, küçümsemesi, dışlanması, kişiliğinin ve saygınlığının zedelenmesi, kötü muameleye tabi tutulması, yıldırılması ve benzeri şekillerde ortaya çıkan psikolojik taciz”* olarak tanımlanmaktadır.

Özellikle stajyer ve işçi avukatlar, çalıştıkları yerlerde mobbinge maruz kalmaktalar. Kimi “patron” avukatlar, yanlarında çalışan stajyer ve avukatları azarlamakta, bağırmakta, stajyerlere ve avukatlara mesleki işler dışında kişisel işler yaptırılmakta, patron avukatın stresini paylaşmak zorunda bırakılmakta ve yoğun baskı altında bırakılmaktalar.

Kadın avukatlar ayrıca cinsiyet temelli mobbinge maruz bırakılmakta, çalıştıkları ofislerde ya da duruşma salonlarında, hakimler tarafından ciddiye alınmama durumlarını yaşamaktalar.

Ankara Barosu olarak, mobbinge karşı etkin mücadele yürüteceğiz. Bu mücadele, toplumsal cinsiyet ayrımcılığında olduğu gibi eğitsel, hukuki ve destek mekanizmaları olarak üç boyutta gerçekleştirilecek.

Mobbinge karşı mücadele için, staj süresince bu yönde yoğun eğitimler düzenlenecek. Staj eğitiminde teorik ve uygulamalı eğitimler verilecek.

Mobbinge yönelik teorik ve uygulamalı eğitimler, staj sonrası dönemde de devam edecek. Mobbing sorunu gündemde tutularak, bu konudaki farkındalığın geliştirilmesi amaçlanacak. Bu konuda kurumsal iş birlikleri geliştirilecek.

Ankara Barosu, mobbingle mücadelede disiplin süreçlerini etkin bir biçimde işletecek. Mobbinge uğrayan meslektaşlarımızın hukuki süreçleri takip edilecek.

Mobbinge uğrayan meslektaşlarımıza yönelik destek mekanizmaları geliştirilecek. Bu kapsamda Ankara Barosu bünyesinde psikolog istihdamı sağlanacak ve psikolojik destek sunulacak.

Psikoloji ve psikiyatri alanında faaliyet gösteren örgütlerle iş birliği protokolleri düzenlenecek. Derneklerin, Baro bünyesinde konuyla ilgili yaygın eğitim ve seminerler düzenlemeleri sağlanacak. Ayrıca bu iş birlikleri üzerinden, avukatların bireysel ve grup terapisi desteğine ulaşmaları kolaylaştırılacak.

■ 7. Dijital Baro

■ Web sayfası ve mobil uygulama projesi

Ankara Barosu web sayfası, son derece yetersiz ve kötü durumda olup; avukatın bilgisine ulaşılması, cep telefonundan web tarayıcı ile açılması halinde mümkün olmamaktadır. Baronun gerçek bir mobil uygulaması dahi mevcut değildir.

Dijital çağda en küçük baroların dahi sahip olduğu mobil uygulamanın halen bulunmaması, Ankara Barosu'na yakışmamaktadır. Bu önemli yazılım, yıllardır yönetimler tarafından gereksiz bulunmuş ve gerçek bir projeye yatırım yapılmasından sürekli imtina edilmiştir. Engelli meslektaşlarımızın da rahatlıkla kullanabileceği bir web sayfası ve mobil uygulama, en kısa zamanda faaliyete geçirilecektir.

Mobil uygulama içerisinde, tevkil imkânı getiren bölüm de mevcut olacaktır. Mobil uygulama içerisinde, tüm avukatların bilgileri yer alacak ve giriş sadece baroya kayıtlı avukatlar tarafından sağlanabilecektir.

Yeni adliyeye uyum projesi çerçevesinde yeni adliye ile ilgili tüm bilgiler eksiksiz bir şekilde mobil uygulamada yer alacaktır. (Birimlerin telefon numarası, yer ve konum bilgileri, avukat odalarının bilgisi ve diğer tüm gerekli bilgiler).

Mobil imza ile imzalama yapılması sağlanabilen bir UYAP Doküman Editörünün mobil uygulaması da en kısa zamanda hazırlanarak, meslektaşlarımızın kullanımına sunulacak ve meslektaşlarımızın mobil imzaları ile cep telefonlarından evrak imzalamasına imkân getirilecektir.

Her iki ayda bir, meslektaşlarımız için UYAP eğitimleri verilecektir. Stajyer avukatlar için de UYAP eğitimi verilecek ve mesleğe daha hızlı adapte olmaları sağlanacaktır.

| Avukatlar için Yapay Zekâ Okuryazarlığı

Avukatların hukuk alanındaki yapay zekâ araçları karşısında yapay zekâ teknolojilerini anlama, etkili kullanma, eleştirel değerlendirme ve etik çerçevede iş birliği yapma becerisini temin etmek zorunluluktur. **Hukuk alanında yapay zekâ araçlarındaki artış ve bunların hatalı kullanımı, hem bilgi kirliliğine ve hem de mesleki bilgi ve itibarın sorgulanmasına neden olmaktadır.**

Bu nedenle, avukatlar için yapay zekanın nasıl çalıştığını, bu araçları kullanarak problem çözme yeteneğini ve hem de yapay zekanın etik sınırlarını, algoritmik önyargıları sorgulama ve sorumlu kullanıma dair yapay zekâ okuryazarlığını sağlamaya yönelik eğitimler düzenleyeceğiz.

Ankara Barosu üyesi Avukatların kullanımına mahsus, kolaylaştırıcı yapay zeka araçlarını geliştirmeye yönelik çalışmalar yürüteceğiz.

| Yeni Adliyeye Uyum Projesi

Yeni adliye binası, 745 bin 900 metrekare kapalı alanıyla Türkiye'nin ve hatta Avrupa'nın en büyük adliyesi olacak ve içerisinde 588 duruşma salonu ile 4 binden fazla araç için otopark olacak bir yapı olarak inşa edilmektedir. 30 yıldan fazla bir süre önce faaliyete alınan eski Sıhhiye Adliye Binası'ndaki mahkemelerin yerleri bile tam olarak bilinemezken, **yeni adliye binasında hangi mahkemenin kaçınıcı katta ve hangi blokta olacağı, adliyenin tamamen faaliyete geçmesi uzunca bir süre alacağından, bilinmez bir durum olarak kalacaktır.**

Hangi katlarda avukat odalarının olacağı dahi daha tam olarak bilinmemekte olup, adliyenin inşaatının bitiminden sonra içyapısında da yeni eklenecek mahkemeler ve bölmeler vasıtasıyla değişikliklere gidilmesi beklenmektedir. Böyle bir durumda, meslektaşlarımızın adliye içerisinde icra dairesi, mahkeme salonu ve kalemlere veya savcılık birimlerine kolay erişimleri için, adliye planının yol gösterecek şekilde mobil uygulamaya aktarılması, mobil uygulamanın yeni plan değişiklikleriyle hızlı uyum sağlayarak kullanıcı için yol gösterici olması, tüm kalemlerin telefonlarının direkt cep telefonundan aranabilecek duruma getirilmesi hedeflenmektedir. **Adliye içindeki konumun belirlenerek, aranan konuma nasıl gidileceği mobil uygulama ile daha hızlı bir yönlendirme sağlanarak çözülebilecektir.**

Adliye içerisinde ulaşımın zor olması nedeniyle, adliye içi ulaşımın müsait olması halinde baro tarafından, en az altı kişi taşıyabilen küçük elektrikli araçların çalıştırılması sağlanacak ve adliye içinde bir noktadan başka bir noktaya ulaşımın gerçekleştirilmesi sağlanabilecektir.

UYAP Sorunlarının birebir çözümü için UDEM (UYAP Destek Masası) tekrar açılacak ve bu konuda Adalet Bakanlığı nezdinde sorunların hızlı bir şekilde çözümü sağlanacaktır.

Bugün avukatların mesleki faaliyetlerini devam ettirebilmesi yönünde, en önemli yazılımlardan birisi olan UYAP ile ilgili, meslektaşların yaşadıkları sorunların hızlı bir şekilde çözülmesi sağlanacak ve meslektaşlara destek olması için geçmişte faaliyete geçirilen ancak hiçbir gerekçe gösterilmeden kapatılan UDEM (UYAP Destek Masası) tekrar faaliyete geçirilecektir (Yeni alınan bilgisayara UYAP programlarının uzaktan yardım veya cihazın personele teslimi durumunda anında yardım edilerek kurulması ve diğer işlemler).

8. Baroyu engelli meslektaşlarımız için erişilebilir kılacağız.

Engelli bireylerin temel insan hakları başta olmak üzere, eşit yurttaşlar olarak yaşamın her alanında bütünüyle etkin şekilde var olmalarına olanak tanıyan, ulusal ve uluslararası düzenleme ve uygulamaların hayata geçirilmesini sağlayacak politikalar üretmek ve önleyici tedbirleri almak, Sosyal Devlet ilkesinin merkezi hükümete ve yerel yönetimlere yüklediği zorunlu bir yükümlülüktür.

Engelli bireylerin insan onuruna yaraşır, özgür, eşit ve bağımsız bir yaşama sahip olabilmesi, hepimiz için onurlu ve özgür bir yaşam anlamı taşımaktadır.

Engelli bireylerin, toplum yaşamına tam ve etkin olarak katılma mücadeleleri, sistemin, “mükemmel” ve “kusursuz” insan arayışlarına inat, farklılıklarıyla görünür olma ve kendilerini eşit yurttaşlar olarak var etme çabaları güçlenerek sürecektir. Biz de baro olarak bu çalışmaların yanında olacağız.

Engelli hukukçular, ülkemiz hukuk sisteminde etkin rol oynayan, ekonomiye katkıda bulunan bireyler olarak hayatın içindeler. Mesleğin onuru koruyarak, hukuk aleminde olmaya devam edecekler. Yeter ki, fırsat eşitliği sağlansın, ayrımcı uygulamalardan uzak durulsun. Engelli hukukçular yönünden, eşit ve katılımcı bakış açısının hayata geçirilmesi için etkin çaba göstereceğiz.

TBB Yönetim Kurulunca 30.11.2024 tarihinde alınan Karar ile; Engelli hukukçular için Eğitim merkezinin hayata geçirilmesi için aktif çaba göstereceğiz. Yine TBB nezdinde Engelli hukukçular için açılan dijital kütüphanenin kapasitesinin geliştirilmesi için, Ankara Barosu olarak etkin destek olacağız.

Ankara Barosu, engelli hukukunun geliştirilip, topluma ve meslektaşlara yaygınlaştırılması için, gerekli eğitim faaliyetlerinde bulunacaktır. Stajyer Avukatlar öncelikli olmak üzere meslektaşlarımıza “avukat gözü ile engelli hakları ve engelli hukuku” konularında gerek ABEM’de gerek halkı bilgilendirmek amacıyla paneller, seminerler düzenleyip, 5825 sayılı Yasa ile iç hukuk hükmü haline gelen Birleşmiş Milletler Engelli Hakları Sözleşmesinin 8. maddesi bağlamında, toplumsal bilinç yükseltmede etkin rol alacağız.

Engelli Stajyer Avukatların mesleğe adaptasyonu için, gerekli desteği sağlayıp, etkin olarak staj yapmalarını sağlayacağız.

Engelli hukukçuların mesleki imkanlarının geliştirilmesi bakımından; Baromuz tarafından her yıl şirketler ve kooperatiflere kanundan kaynaklanan sözleşmeli avukat çalıştırma zorunluluğu bildirimlerinde, anılan şirket ve kooperatiflerce, imkanları doğrultusunda hukukçu istihdamında, engelli hukukçulara da fırsat eşitliği sağlanması konusunda tavsiyelerde bulunacağız.

Yenimahalle’de inşa edilen Ankara Adalet Sarayı’nın ve diğer yargı birimleri ile Ceza ve Tutuk Evlerinin engelli avukatların kolayca erişilebilirliğine, etkin hizmet almalarına ve etkin yargı hizmetlerine katılabilmelerine imkân sağlamak amacıyla, etkin çaba göstereceğiz.

Baro olarak, Ankara’da ağır hak kayıplarına uğrayan engelli vatandaşların yanında olacağız. Ankara Barosu Engelli Hakları Merkezi ve Engelli Avukatlar Komisyonlarını etkin hale getirip, toplumsal bilinci yükseltmede gerekli aktivasyonu alacağız.

Baromuzun meslektaşlarımızın hizmetine sunduğu şehir içi ulaşım araçlarının, engelli meslektaşlarımızın da kullanabileceği standartlara kavuşturulması için, gerekli düzenlemeleri yapacağız.

Dijital baro, engelli meslektaşlarımızın kullanımına uygun hale getirilecek.

Ankara Barosu Dergisinin engelli hukukçuların yararlanmasına esas olmak üzere, dijital ortamda/sesli ortamda yayımlanması için gerekli çalışmaları yapacağız.

Av. Bülent
Güçetürk

HEDEFLER

Hedefler

1. Ankara Barosunun kurumsal kimliğini yeniden inşa edeceğiz.

Ankara Barosu, bütün baskılara rağmen; Cumhuriyeti, ilerici değerleri, demokrasiyi, Anayasayı, hukukun üstünlüğünü, yargı bağımsızlığını, temel hak ve özgürlükleri cesaretle savunmak zorundadır.

Ankara Barosu, teslimiyetçi değil mücadeleci bir anlayışla yönetilecektir.

Ankara Barosu, numaralı Baroyu meşrulaştırmayacak ve meşru kabul etmeyecektir.

2. Dayanışmacı Baro

Baroya olan aidiyetini ve inancını yitirmiş bütün meslektaşlarımızın, kendilerini ait hissedebilecekleri bir baroyu birlikte inşa edeceğiz.

Avukatların birbirleri rakip olarak değil “meslektaş” olarak gördükleri bir baro olacağız.

Ankara Barosu, genç meslektaşların ekonomik koşullarını geliştirmek ve meslek içi yardımlaşmayı çoğaltmak için, dayanışmacı modeller önerecek.

3. Kapsayıcı Baro

Ankara Barosu, her avukatın kendisini rahatlıkla ait ve saygın hissettiği, değer gördüğü kapsayıcı bir baroya dönüşecek.

Kapsayıcılık anlayışı, Baroyu çeşitli dar gruplar arasına sıkışmaktan kurtaracağı gibi, dışlayıcı yaklaşım nedeniyle, barodan uzaklaşan meslektaşlarımızın yeniden Baro ile ilişkilendirilmesini sağlayacağız.

Genç meslektaşlarımız, meslek örgütüne ait olmanın ve örgütlülüğün gücünü hissedecekler. Meslektaşlarımız, mesleği icra ederken ve gündelik yaşamda yalnız olmadıklarını hissedecekler.

Engelli, yaşlı, kadın, LGBTİQ+ ve diğer bütün meslektaşlarımızın, kendilerini baroda özgürce ifade edebilecekler.

■ 4. Katılımcı Baro

Ankara Barosu, bütün avukatların Baro süreçlerine aktif bir biçimde katılmasını teşvik edecek.

Ankara Barosu, avukatlar ile birlikte yönetilen bir baroya dönüşecek.

Baronun merkez ve kurullara katılımı artıracak ve daha işlevsel hale gelmesini mümkün kılacak.

Katılımcı Baro, meslektaşların talep ettikleri eğitim süreçlerinin ihtiyaca göre şekillenmesini sağlayacak.

■ 5. Şeffaf Baro

Ankara Barosu, bütün kurumsal yapısı ile şeffaf bir hale gelecek.

Baronun ekonomik ve diğer faaliyetleri denetlenebilir olacak.

Şeffaflık bir yandan meslektaşların Baroya olan güvenini artırırken, diğer yandan Baronun elindeki imkanlarla daha verimli çalışmasını sağlayacak.

6. Temsil gücü yüksek Ankara Barosu

Ankara Barosunu hak ettiği saygın kurumsal kimliğe yeniden kavuşturacağız.

Avukatların mesleğini icra ederken, her adımda varlığını hissedeceği, güçlü, etkili, adil, şeffaf Başkent Barosu kimliğini; katılımcı, birleştirici ve yol gösterici yönetim anlayışı ile yeniden sağlayacağız.

7. Avukatlık mesleğinin yeniden itibarını kazanması için her türlü mücadeleyi vereceğiz.

Avukatlık mesleğinin adliye koridorlarında yeniden itibar kazanmasını sağlayacağız. Avukatların sorunlarını, avukatı sistemle ve kişilerle karşı karşıya getirmeksizin, Baro kurumsal kimliği ile çözeceğiz.

Kalem çalışanlarının özellikle stajyer avukatlara ve genç meslektaşlara karşı olumsuz tutum, tavır ve davranışlarını baro uygulaması üzerinden meslektaş bildirimlerini esas alarak, tutanağa bağlayarak gerekli girişimlerde bulunacağız.

Duruşma saatlerindeki gecikmeleri, baro uygulaması üzerinden meslektaş bildirimlerini esas alarak, tutanağa bağlayarak raporlayacağız ve sürekli olarak gerekli girişimlerde bulunacağız.

Duruşmalarda meslektaşlarımıza yöneltilen olumsuz tutum ve tavırları, baro uygulaması üzerinden meslektaş bildirimlerini esas alarak tutanak altına alıp, gerekli işlemleri başlatacak ve takipçisi olacağız.

8. Avukatlık mesleğinin “sokakta” yeniden itibar kazanmasını sağlayacağız.

Avukatlık mesleğinin toplum nezdinde yeniden itibar kazanması için de mücadele edeceğiz.

Genç meslektaşlara yönelik, müvekkil ilişkileri odaklı psikolojik temelli iletişim eğitimleri düzenleyeceğiz.

Ankara Barosu olarak mahalle, dernek ve bütün sivil toplum kurumları aracılığıyla, halkla ilişkiler süreçlerini etkin bir biçimde işleteceğiz.

9. Akademik ve meslek örgütleri ile iş birliği içerisinde, avukat sorunlarının sürekli araştırılması ve ilgili çözümleri üretmek üzere, Avukat Hakları Merkezini yeniden yapılandıracağız.

Avukatlık mesleğinin sorunlarını, akademik ve mesleki iş birliği çerçevesinde sürekli olarak araştıracağız.

Mesleki sorunları gerek meslektaşlarımızla düzenli olarak paylaşacağımız anketlerle gerek Baroya gelen bildirimler üzerinden, anlık ve sürekli takip edeceğiz.

Teorik yaklaşımlardan ziyade, sahadaki veriye dayalı “gerçekçi çözüm önerileri” geliştireceğiz.

Bu çalışmalardan elde ettiğimiz veriler ile geliştirilen politika önerilerini, TBB, Adalet Bakanlığı ve keza yasama organı ile paylaşacağız.

10. “Ankara Barosu İşçi Avukatlar Sicili”ni oluşturacağız ve İşçi avukatlara ödenmesi gereken tavsiye niteliğindeki ücretlerin denetimini sağlayacağız.

Öncelikle “Ankara Barosu İşçi Avukatlar Sicili”ni ivedilikle oluşturarak, işçi Avukatların sayısını tespit edeceğiz.

İşçi Avukatlar Sicili’ne kayıt sırasında, meslektaşlardan SGK işe giriş bildirgelerini temin etmek suretiyle, işçi Avukatların kıdemlerini tespit ederek, **işçi Avukatların mesleki kıdemlerine göre tavsiye edilen asgari ücret tabanını belirleyeceğiz.**

- * Türkiye Barolar Birliği Meslek Kurallarınının 33/A maddesi ile Avukatlık Kanunu’nun “Avukatın Hak ve Ödevleri” başlıklı 34. Maddesinde yer alan hükümler çerçevesinde, işçi Avukatların ücretinin meslek kurallarına uygun olarak belirlenip belirlenmediğinin tespiti bakımından, işveren Avukatlardan sözleşme örneklerinin ve son 6 aya ilişkin ücret ödemelerine dair banka dekontlarının ibrazını isteyeceğiz; **yazı gereğini yerine getirmeyen işveren Avukatlar hakkında meslek kurallarına uymamaları nedeniyle disiplin hükümlerini işleteceğiz.**
- * Danıştay 8. Dairesince TBB tarafından düzenlenen “Bir Avukat Yanında, Avukatlık Ortaklığında Veya Avukatlık Bürosunda Ücret Karşılığı Birlikte Çalışan Avukatların Çalışma Esaslarına İlişkin Yönetmelik” hakkında 2018 yılında verilen iptal kararı çerçevesinde; Avukatlık Kanununda / İş Kanununda **işçi Avukatların ücret ve çalışma koşullarına ilişkin değişiklik yapılmasına ilişkin Kanun önergesi ile TBB, Adalet Bakanlığı ve TBMM nezdinde girişimde bulunacağız.**

- * Bir avukat yanında veya şirket, vakıf, dernek, oda vb. yerlerde bağlı çalışan Avukatlar için Ankara Barosu'nun tavsiye edilen en az ücret tarifesinde öngörülen ücreti, ekonomik koşullara göre güncelleyerek, bu ücretlerin altında çalıştırılmalarına izin vermeyeceğiz. Bu ücretin altında ücretle Avukat çalıştıranlar hakkında, Avukatlık Kanunu disiplin hükümlerini uygulayacağız.

11. Avukatlık ortaklığı hukuki statüsünü, Ankara Barosu öncülüğünde, eşitlikçi ve dayanışmacı bir kavrayış içerisinde istihdam yaratmak üzere kullanacağız.

Üzerinde detaylı çalıştığımız bir model ile genç meslektaşlarımızı “avukatlık ortaklığı” çerçevesinde bir araya getirmeyi, eşitlikçi ve dayanışmacı bir anlayış çerçevesinde, avukatlık ortaklığı üzerinden, birlikte avukatlık yapabilmelerini amaçlıyoruz.

Bu tür bir model ile avukatların, dayanışma içerisinde mesleklerini icra etmelerini sağlayarak, avukat yoksullaşmasının önüne geçmek için mücadele edeceğiz.

Bu model ile genç meslektaşlarımızı -Avukatlık Kanununa rağmen- giderek ve fiilen şirketleşen avukatlık bürolarına karşı korumayı ve desteklemeyi amaçlıyoruz.

12. Dayanışmacı kooperatif modelleri geliştireceğiz.

Meslek örgütü olarak ekonomik zorluklar karşısında dayanışmacı modeller geliştireceğiz.

Eğitim masraflarının hızla arttığı, özel okul fiyatlarının çok yüksek bedellere ulaştığı bir dönemde, ilk olarak Ankara Barosu öncülüğünde **Eğitim Kooperatifi** kuracağız.

Çocuklu avukat meslektaşlarımızın mesleki faaliyetlerini aksatmadan yürütmeleri için, güven duyacakları bir **gündüz bakımevi modelini kooperatif biçiminde kuracağız.**

Yaşlı ilerlemiş meslektaşlarımız için de Baro öncülüğünde **huzurevi kooperatifi** kuracağız.

13. Baro'nun tüm kurul ve merkezlerinin etkin, verimli çalışmasını sağlamak ve katılımcı baro yönetimi anlayışı

Hantal ve verimsiz yöntemleri terk ederek, görev ve yetki paylaşımı netleştirilmiş kurul/merkez yapıları ile dijital altyapısı oluşturulmuş verimli çalışma yöntemlerini uygulayacağız.

Kurul ve Merkez Başkanları ile katılımcı bir yönetim anlayışı içerisinde çalışacağız.

İşçi avukatların, kamu avukatlarının, akademisyenlerin ve genç avukatların da aktif katkı ve katılımında bulunduğu bir yönetim anlayışını benimseyeceğiz.

14. Adli Yardım ve Gelincik Merkezi nöbetleri

Özellikle genç meslektaşlarımız için, kısmen de olsa gelir kaynağı olan Adli Yardım ve Gelincik Merkezi nöbetlerinin Baro Hukuk Müşavirliği'nde yahut Merkez Divanı'nda görevli meslektaşlar eliyle ücret ödenmeksizin yürütülmesi uygulamasına son vereceğiz. **Nöbetlerin, yeniden alanda çalışan üye meslektaşlarımız tarafından ve ücretli olarak tutulmasını sağlamak üzere, Adli Yardım ödeneklerinin artırılması çalışmaları yapılacak.**

Bunun için Adalet Bakanlığı nezdinde girişimlerde bulunularak; Adli Yardım ödeneğinin artırılması için çalışacağız. Bu **yolla ekonomik yoksunluk içerisindeki vatandaşların adalete erişiminin kolaylaştırılması, toplum nezdinde adalete güvenin yeniden tesisi ile meslektaşların çalışma alanının genişletilmesi** ve angarya yasağına aykırı şekilde emek vermelerinin önüne geçilmesi sağlanacak.

Şiddet alanında çalışan meslektaşların ikincil travmalara maruz kaldıkları gerçeği karşısında, süpervizyon desteğinin, akran süpervizyonu gibi grup çalışmalarının sağlanmasını hedefliyoruz. Bunun için baromuz bünyesinde istihdam edilecek psikolog ile çalışma yürütülebileceği gibi uzman derneklerle de iş birliği yapılacak.

15. Toplumsal cinsiyet ayrımcılığına karşı mücadele edeceğiz.

Toplumsal cinsiyet farkındalığının gelişmesi ve her türlü ayrımcılığa karşı mücadele için, staj süresince bu yönde teorik ve uygulamalı eğitimler düzenlenecek.

Cinsel taciz ve sözlü şiddete uğrayan meslektaşlarımızı korumak için, her türlü hukuki süreçler işletilecek.

Ankara Barosu bünyesinde psikolog istihdamı sağlanacak ve psikolojik destek sunulacak.

Psikoloji ve psikiyatri alanında faaliyet gösteren örgütlerle iş birliği protokolleri düzenlenecek. Derneklerin Baro bünyesinde konuyla ilgili yaygın eğitim ve seminerler düzenlemeleri sağlanacak. Ayrıca bu iş birlikleri üzerinden avukatların bireysel ve grup terapisi desteğine ulaşmaları kolaylaştırılacak.

16. Cinsel Şiddete Karşı Destek ve Dayanışma Birimi'nin çalışmalarını destekleyeceğiz.

2021 yılında ilan edilen **Ankara Barosu Toplumsal Cinsiyete Dayalı Ayrımcılık, Şiddet, Cinsel Taciz ve Saldırıya Karşı Politika Belgesi**'nin görünürlüğünü ve bilinirliğini artıracacağız.

Cinsel Şiddete Karşı Destek ve Dayanışma Birimi'nin çalışmalarının desteklenmesi ile başta toplumsal cinsiyete dayalı şiddetle mücadele edilerek, taciz ve ayrımcılığa maruz kalmaksızın, tüm meslektaşlarımızın güvenli ve huzurlu bir çalışma ortamına kavuşması için, gerekli tüm çalışmalarını yürüteceğiz.

17. Mobbinge karşı mücadele edeceğiz.

Mobbinge karşı mücadele için, staj süresince bu yönde yoğun eğitimler düzenlenecek. Staj eğitiminde teorik ve uygulamalı eğitimler verilecek.

Ankara Barosu mobbinge mücadelede, disiplin süreçlerini etkin bir biçimde işletecek. Mobbinge uğrayan meslektaşlarımızın hukuki süreçleri takip edilecek.

Kurumsal iş birlikleri üzerinden, avukatların bireysel ve grup terapisi desteğine ulaşmaları kolaylaştırılacak.

18. Baroyu dijitalleştireceğiz.

Ankara Barosu dijital çağa uyum sağlayacak.

Engelli meslektaşlarımızın da rahatlıkla kullanabileceği bir web sayfası ve mobil uygulama, en kısa zamanda faaliyete geçirecektir.

Mobil uygulama içerisinde, tevkil imkânı getiren bölüm de mevcut olacaktır. Mobil uygulama içerisinde, tüm avukatların bilgileri yer alacak ve giriş sadece baroya kayıtlı avukatlar tarafından sağlanabilecektir.

Yeni adliye uyum projesi çerçevesinde, yeni adliye ile ilgili tüm bilgiler eksiksiz bir şekilde mobil uygulamada yer alacaktır. (Birimlerin telefon numarası, yer ve konum bilgileri, avukat odalarının bilgisi ve diğer tüm gerekli bilgiler).

Mobil imza ile imzalama yapılması sağlanabilen bir UYAP Doküman Editörünün mobil uygulaması da en kısa zamanda hazırlanarak, meslektaşlarımızın kullanımına sunulacak ve meslektaşlarımızın mobil imzaları ile cep telefonlarından evrak imzalamasına imkân getirilecektir.

Yeni adliye uyum projesi ile meslektaşlarımızın adliye içerisinde icra dairesi, mahkeme salonu ve kalemlere veya savcılık birimlerine kolay erişimleri için adliye planının yol gösterecek şekilde mobil uygulamaya aktarılması, mobil uygulamanın yeni plan değişiklikleriyle hızlı uyum sağlayarak kullanıcı için yol gösterici olması, tüm kalemlerin telefonlarının direkt cep telefonundan aranabilecek duruma getirilmesi hedeflenmektedir. Adliye içindeki konumun belirlenerek, aranılan konuma nasıl gidileceği mobil uygulama ile daha hızlı bir yönlendirme sağlanarak çözülebilecektir.

UYAP Sorunlarının birebir çözümü için UDEM (UYAP Destek Masası) tekrar açılacak ve bu konuda Adalet Bakanlığı nezdinde sorunların hızlı bir şekilde çözümü sağlanacaktır.

19. Baroyu engelli meslektaşlarımız için erişilebilir kılacağız.

Engelli bireylerin, toplum yaşamına tam ve etkin olarak katılma mücadeleleri, sistemin, “mükemmel” ve “kusursuz” insan arayışlarına inat, farklılıklarıyla görünür olma ve kendilerini eşit yurttaşlar olarak var etme çabaları, güçlenerek sürecektir. Biz de baro olarak bu çalışmaların yanında olacağız.

Engelli Stajyer Avukatların mesleğe adaptasyonu için gerekli desteği sağlayıp, etkin olarak staj yapmalarını sağlayacağız.

Baromuzun meslektaşlarımızın hizmetine sunduğu şehir içi ulaşım araçlarının engelli meslektaşlarımızın da kullanabileceği standartlara kavuşturulması için gerekli çabayı göstereceğiz.

Dijital baro engelli meslektaşlarımızın kullanımına uygun hale getirilecek.

Ankara Barosu Dergisinin engelli hukukçuların yararlanmasına esas olmak üzere, dijital ortamda/sesli ortamda yayımlanması için gerekli çalışmaları yapacağız.

20. Staj eğitimini pratik uygulama ağırlıklı hale getirerek meslektaşlarımızın ihtiyacına cevap veren gerçek bir staj süreci düzenleyeceğiz.

Mevcut staj eğitiminin yarattığı sorunların farkında olarak, modern çağın gerekli kıldığı ölçütlere uygun hazırlanan eğitim modülleri de kullanılarak, interaktif yöntemlerle staj eğitimini standart ve mesleki donanımı arttıracak niteliğe kavuşturacağız.

21. Staj süreci dahil tüm meslektaşlar için, düzenli eğitimler düzenleyeceğiz.

Hukuk fakültelerindeki eğitimin kalite ve standardındaki düşüşün, mesleğimize zararını azaltmak, meslektaşların mesleki bilgilerini tazelemek ve mesleğin itibarını yükseltecek standartları sağlamak adına, ücretsiz/ ücretli düzenli meslek içi eğitimler ile modern ve güncel yöntemlerle, üniversiteler ile iş birliği içerisinde oluşturulacak eğitim programları düzenleyeceğiz.

22. Hukuk fakültesi sayısının azaltılması için mücadele edeceğiz.

Hukuk eğitiminde kalite ve standardın sağlanması için kontrolsüz biçimde artan hukuk fakültesi sayısının azaltılmasını teminen, Yükseköğretim Kurulu nezdinde girişimlerde bulunacağız.

Hukuk eğitimi verebilmekten yoksun hukuk fakültelerinin, öğrencileri eğitim düzeyi elverişli fakültelere dağıtılmak suretiyle, kapatılmasını öncelikle önereceğiz.

23. Avukatların gelirlerine, “vergi” adı altında ortak olunmasına karşı çıkacağız.

Adaletin sağlanması için sunulan kamu hizmeti olan **Avukatlık hizmetinden %20 gibi yüksek oranlarda vergi alınması, vatandaşların adalet hizmetlerine erişimini zorlaştırdığı gibi, avukatın kendi ücretinden fedakârlık etmesine sebep olmaktadır.** Bu sebeple, avukatlık hizmetlerinden alınan -özellikle CMK ücretlerinden alınan- vergilerin kaldırılması, mümkün olmaması halinde düşürülmesi için gerekli çalışmaları yürüteceğiz.

Avukatların çalışma koşullarını, haklarını ve kazanımlarını gözetmeyen siyasi iktidarın, tek sermayesi bilgisi ve emeği olan Avukatların gelirlerine göz dikmesine, **büyük sermaye sahiplerinin vergi yükümlülükleri affedilirken, Avukatların vergi yükü altında ezilmesine karşı etkin bir şekilde mücadele edeceğiz.**

24. Avukatların çalışma alanlarının genişletilmesi için çalışacağız.

Dünyanın birçok ülkesinde sadece Avukatlar tarafından yapılan, ancak **ülkemizde noterler, mali müşavirler ve hatta üniversitede kısmen hukuk eğitimi görmüş kişiler tarafından yerine getirilen hizmetlerin sadece Avukatlar tarafından yapılması hususunda**, diğer Barolar ve Barolar Birliği ile iş birliği içinde; Adalet Bakanlığı, TBMM ve siyasi parti temsilcilikleri nezdinde çalışmalar yaparak, mesleğimizin iş sahasını genişleteceğiz.

25. Kamu Avukatlarının sorunlarının ve bugüne dek hak ettikleri desteği elde edemediklerinin farkındayız.

Kamu Avukatlarının ek gösterge, makam tazminatı, mesleki sorumluluk sigortası ve ilam vekalet ücretlerine ilişkin haklarının temini konusunda iyileştirmeler yapılması için, mücadele edeceğiz.

Ayrıca Ankara Barosu üyeliğini sürdüren meslektaşlarımızın, baro yıllık keseneği yükümlülüklerinin bağlı buldukları kamu kurumlarınca yerine getirilmesi için mücadele edeceğiz.

Disiplin ve Hukuki Sorumluluğa ilişkin konularda, meslektaşımızın aleyhine olan uygulamaların önüne geçilmesi için, gerekli çalışmalar ivedilikle yapılarak ilgili makamlar nezdinde girişimlerde bulunulacaktır.

Kamu avukatlarının haksız surette mesai zorunluluğuna tabi tutulması, mobbing ve benzeri haksızlıklarla karşı karşıya bırakılmaları durumunda, ilgili kamu kurumu nezdinde Baro olarak meslektaşlarımızın arkasında duracağız.

Kamu avukatlarının Kamu Görevlileri ve Sendikaları ve Toplumla Sözleşme Kanununa “Hukuk Hizmetleri” kolunun eklenerek, toplu sözleşme masasında temsil hakkı elde etmeleri için mücadele edeceğiz.

26. Genç girişimci destek programını güncelleyeceğiz.

Genç Girişimci Programı kapsamında avukatlık mesleğini serbest şekilde ifa eden meslektaşların, üç yıl süre yararlandıkları kısmi gelir vergisi muafiyeti gibi Bağ-Kur primlerinin de aynı süre ile devlet tarafından karşılanması gerekmektedir.

Günümüz koşulları ve Avukatlık Asgari Ücret Tarifesi göz önünde bulundurulduğunda, vergiden muaf olunan gelir miktarının artırılması ve Bağ-Kur primlerinin Devlet tarafından karşılanmasına dair uygulamanın yeniden yürürlüğe konulması için, TBMM'nin yanı sıra ilgili kamu kurum ve kuruluşları nezdinde girişimlerde bulunacağız.

27. Yıllık Baro keseneklerinin daha uygun seviyelere çekilmesi için çaba sarf edeceğiz.

Baronun üyelerine yeterli verimlilikte hizmet verebilmesi bakımından en önemli gelir kaynağı, Baro yıllık kesenekleridir. Mesleğin ilk 5 yılı bakımından öngörülen baro keseneği muafiyetinin, diğer baro üyelerinin baro keseneği yükünü arttırdığı ortadadır.

Bu nedenle yıllık baro keseneğinin daha makul seviyeye çekilebilmesini teminen, mesleğin ilk 5 yılındaki meslektaşların muaf oldukları baro keseneklerinin Adalet Bakanlığı tarafından karşılanması için çalışmalar yürütülecektir.

28. Ankara Barosu Yardımlaşma Sandığı üye sayısının artırılması, sağlık ve dayanışma hizmetlerinin kapsamının genişletilmesi için çalışacağız.

Mesleki dayanışmamızın en güzel örneklerinden olan ABAYS'ın mevcut üye sayısı ve kapasitesinin artırılması için çalışmalar yürüteceğiz.

Aylık sigorta ödemelerinin yüksekliği nedeniyle zorlanan ve sağlık hizmetlerinden yararlanmakta sorun yaşayan meslektaşlarımızın, sağlık giderlerinin minimuma indirilmesi için dayanışmamızı, çocuk yardımı da dahil olmak üzere, genişleteceğiz.

29. Ankara Barosu'nun varlıklarına sahip çıkacağız.

Ankara Barosu'nun kötü yönetimi nedeniyle mali kaynakları ve varlıklarında oluşan zararı en aza indirmek amacıyla, derhal bağımsız bir denetçiden Baronun gelir-gider dengesi ve varlıkları hakkında rapor alarak, meslektaşlara duyuracağız. Ankara Barosu'nun varlıklarına sahip çıkacak ve kar amacı gütmeksizin, kendi iç kaynaklarımız ile yönetmeyi önceleyeceğiz.

30. CMK ücretlerinin artırılmasını ve vekalet ücretlerinin avukat lehine tayin edilmesi için gerekli tüm adımları atacağız.

TBB Avukatlık Asgari Ücret Tarifesi (AAÜT) kapsamında belirlenen ancak hayata geçirilmeyen vekalet ücretinin CMK kapsamında atanan meslektaşlar lehine tayin edilmesi gerekmekte.

CMK görevlendirmeleri cüzi de olsa meslektaşlara destek olmakta iken, zaman içerisinde ücretlerin düşüklüğü, verilen emeğin çok boyutlu ve yüksek olması, çok uzun zamandır angarya yaratmakta. **Angaryanın her türlüsüne karşıyız ve bu emek sömürsünün sona ermesi için, bu gündemi ülke kamuoyunun gündemine dahil etmek üzere, tüm girişimleri gerçekleştireceğiz.**

31. Ankara Barosu'nda stajını başlatan ve stajını tamamlayan meslektaşlara, AVSA'dan ücretsiz iki ileri eğitim hakkı tanınacak.

Ankara Barosu'nda stajını başlatan ve tamamlayan meslektaşlara AVSA kapsamında düzenlenen ileri eğitimlerden diledikleri iki tanesine ücretsiz katılım hakkı tanınacak.

Mesleki gelişimin sağlanabilmesi ve devam edebilmesi için ömür boyu öğrenme modeli uyarınca mesleğe yeni başlamış meslektaşların AVSA kapsamında istedikleri bir ileri eğitimi alması ile hem meslektaşların bireysel gelişimi hem de AVSA'nın eğitim faaliyetlerinin tanıtımı amaçlanmaktadır.

32. AVSA kapsamında Hukuk Meslekleri Giriş Sınavına (HMGS) hazırlık kurslarını açacağız.

Hukuk Mesleklerine Giriş Sınavı'na (HMGS) girecek hukuk fakültesi mezunlarının, nitelikli ve ekonomik olarak sömürülmeden bir eğitim alabilmesi için, AVSA bünyesinde HMGS kursları düzenlenecek.

Müstakbel meslektaşlarımızın, verimli bir eğitim alabilmesi ve piyasada var olan kurslara/dershanelere lüzumundan fazla bütçe ayırarak mağdur olmaması için, onların yanında olduğumuzu göstereceğiz. Ayrıca HMGS'nin yarattığı mağduriyetin farkında olarak; HMGS'nin avukatlık stajı sonrasında ve Barolar tarafından yapılması, konu ve soru sayısının azaltılması ile ana derslerden sorumlu olacak şekilde düzenlenmesi ve başarı barajının %50 oranına çekilmesi için düzenleme yapılması konusunda irade göstereceğiz.

Sınav yönteminin değiştirilmesi tartışması bir yanda durmak üzere; istikrarlı, nitelikli ve eleme amacına değil ölçme amacına yönelik sorulardan oluşan bir sınav olması için ilgili teşebbüslerde bulunacağız.

33. Yasa İzleme Enstitüsünü işlevsel hale getireceğiz.

TBMM ve ilgili bakanlıklar nezdinde, başta avukat hakları olmak üzere temel haklara ilişkin düzenlemeler incelenecek. **Yasal süreçler en başından itibaren takip edilecek. Uygun görülmeyen ve eleştirilen düzenlemelere karşı etkin mücadele yürütülecek.**

TBMM'deki tüm siyasi partilerin temsilcileri ile enstitü aracılığıyla sürekli irtibat sağlanacak. Komisyon aşaması süreçlerine dahil olunacak. Mesleğimizin ve keza temel hak ve özgürlüklerin korunması ve geliştirilmesi için girişimlerde bulunulacak.

34. CMK merkezini yeniden düzenleyerek, eğitimleri toplu şekilde değil; küçük gruplar halinde herkesin katılımcı olduğu bir biçimde düzenleyeceğiz.

Bir meslektaş, CMK görevi kapsamında atandığı zaman ne yapması gerektiğini çok iyi bilmek durumundadır. Her bir meslektaşımıza görev kapsamında atandığı takdirde neleri nasıl yapması gerektiği her yönüyle anlatılacak, meslektaşların çeşitli durumlar karşısındaki tepkileri tartışılacak.

CMK merkezinden eğitim alan her bir meslektaş, edilgen değil etken bir biçimde bu eğitimin parçası olacak. Eğitimin sonunda her bir meslektaş, göreve hazır hale gelmiş bir şekilde sertifikasını alacak.

35. Staj Kurulu'nu kaldırarak yerine "Staj Eğitim Merkezi" kuracağız.

Mesleğin etik kurallarının etkili şekilde öğretildiği, avukatın vakar ve duruşuna uygun öğrenimin gerçekleştirildiği bir modelin hayata geçirildiği, fakültelerde verilen teknik bilgilerden ziyade stajyer avukatların dosya değerlendirme kabiliyetinin, iletişim ve davranış biçiminin geliştirildiği, etkili, yoğun ve düzenli bir biçimde toplumsal cinsiyet eşitliği ve insan hakları eğitimlerinin staj müfredatının temeline yerleştirildiği bir staj eğitimi hayata geçirilecektir.

Staj süresinde stajyer avukatlar, hak temelli mücadelenin ne olduğunu anlayacaklar ve bu sayede ruhsatlarını aldıktan sonra, hak temelli merkezlerde çalışma imkanları kolaylaşacaktır.

36. Mentör Avukatlık Sistemi

Mesleğe yeni başlayan avukatlar yönünden yaşanan en büyük kaygılardan birisi uygulamaya yönelik deneyim eksikliği.

Mesleki süreçlere ilişkin deneyim eksikliğini gidermek amacıyla, gönüllülük esasına dayanan mentör avukatlık sistemini kuracağız. **Mentör avukat uygulamasıyla; genç meslektaşların kıdemli meslektaşlara gerek mesleki konularda gerek büro yönetimi, müvekkil-meslektaş ilişkileri vb. konularda danışabilmelerini sağlayacağız.**

Mesleki kıdeme ve deneyime sahip meslektaşlarımızın, mesleğe yeni başlayan avukatlara deneyim aktaracakları bu sistem ile genç meslektaşlarımızın mesleki süreçlere uyumunu kolaylaştırmayı ve mesleki dayanışmayı amaçlıyoruz.

37. Tevkil Tevzi Sistemi

Ankara dışındaki meslektaşlarımızın, Ankara'daki duruşmaların takibi konusunda ihtiyaç duymaları halinde kullanılması bakımından, **0-5 mesleki kıdemdeki meslektaşlarımızın dahil olacağı otomatik tevki tevzi sistemi oluşturularak; belirlenecek asgari saat ücreti üzerinden tevki bağıının kurulmasına aracılık edilecektir.**

38. Hiçbir meslektaşımız ilk duruşmasına yalnız girmeyecek.

Mesleğe yeni başlayan hiçbir meslektaşımız ilk duruşmasına yalnız girmeyecek. **Biz mesleğin ilk gününden itibaren Baronun kurumsal yapısıyla avukatın yanında olduğunu dayanışma ruhuyla göstereceğiz.**

39. Tek başına çalışan kıdemli meslektaşlarımızı bürolarında yalnız bırakmayacağız.

Ankara Barosuna kayıtlı ve tek başlarına çalışan kıdemli meslektaşlarımızın kendilerinin veya yakınlarının sağlık sorunları nedeniyle, mesleki faaliyetlerini sürdüremez hale gelmeleri halinde, bu konuda **gönüllülük esasına dayanan bir tevzi sistemi oluşturularak tebligat/duruşma takibi, dilekçe vb. konularda düzenli destek sağlayacağız.**

40. Hayatını kaybeden meslektaşlarımızın mesleki mirasına sahip çıkacağız.

Aktif olarak avukatlık yapmaktayken hayatını kaybeden ve ardında işlerini devralıp tamamlayabilecek bir aile yakını, ortağı ya da çalışan Avukatı olmayan meslektaşlarımızın mesleki mirasına sahip çıkmak, Baronun görevidir.


0-5 mesleki kıdeme sahip genç meslektaşlarımızdan oluşacak bir tevzi sistemi ile vefat eden meslektaşın ardında bıraktığı dosyaları tevzi edilerek nihayetlendirilecektir.


41. Genç Avukatlar Kurulu kaldırılacak. Genç Avukatlar Meclisi kurulacak.

Genç avukatların bütün sorunlarını bu mecliste tartıştığı, çözüm aradığı bir meclis yapısı öngörmekteyiz.

Böylelikle hem katılımçılık artacak hem genç avukatların tüm sorunlarını konuşabileceği bir alan inşa edilecek hem de dar bir grubun seçimi kazanması ile kontrolüne geçen bir kurul anlayışı terk edilerek tüm genç avukatlara meclis yönetiminde söz hakkı verilecek.

 av.bulentyuceturk

 b_yuceturk

 av.bulentyuceturk

**Vizyon belgemizi dijital ortamda
incelemek için kare kodu okutabilirsiniz.**

bulentyuceturk.com/vizyon-belgesi

